

Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премирования, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску, выплаты материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим Министерства энергетики Российской Федерации

Приказ Министерства энергетики Российской Федерации · № 102 · от 02.10.2008 · Действует с изменениями

Приказ Министерства энергетики Российской Федерации от 02.10.2008 г. № 102 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2008 г., № 43)

П Р И К А З

Министерства энергетики Российской Федерации
от 2 октября 2008 г. N 102

Об утверждении Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премирования, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску, выплаты материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим Министерства энергетики Российской Федерации

Зарегистрирован Минюстом России 16 октября 2008 г.
Регистрационный N 12462

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186; N 30, ст. 3613), указами Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3459; N 38, ст. 3975; 2007, N 13, ст. 1530; N 14, ст. 1664; N 20, ст. 2390; N 23, ст. 2752; N 32, ст. 4124; N 40, ст. 4712; N 50, ст. 6255; N 52, ст. 6424; 2008, N 9, ст. 825; N 17, ст. 1818; N 20, ст. 2294; N 21, ст. 2430; N 22, ст. 2537; N 25, ст. 2961; N 31, ст. 3701), от 25 июля 2006 г. N 765 "О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3461) и в целях повышения эффективности деятельности Минэнерго России и укрепления исполнительской

дисциплины федеральных государственных гражданских служащих приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премирования, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу, материальной помощи, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску федеральным государственным гражданским служащим Министерства энергетики Российской Федерации.
2. Руководителям территориальных органов Минэнерго России утвердить соответствующие положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премирования, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу, материальной помощи, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску федеральным государственным гражданским служащим территориальных органов Минэнерго России и представить их на согласование в установленном порядке.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра Светлицкого С.Ю.

Министр С.И.Шматко

Приложение

П О Л О Ж Е Н И Е

о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премирования, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску, выплаты материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим Министерства энергетики Российской Федерации

I. Общие положения

1. Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премирования, выплаты единовременного поощрения за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу, материальной помощи, единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Министерства энергетики Российской Федерации разработано во исполнение Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636; 2007, N 10, ст. 1151; N 16, ст. 1828; N 49, ст. 6070; 2008, N 13, ст. 1186; N 30, ст. 3613),

указов Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763

"О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3459; N 38, ст. 3975; 2007, N 13, ст. 1530; N 14, ст. 1664; N 20, ст. 2390; N 23, ст. 2752; N 32, ст. 4124; N 40, ст. 4712; N 50, ст. 6255; N 52, ст. 6424; 2008, N 9, ст. 825; N 17, ст. 1818; N 20, ст. 2294; N 21, ст. 2430; N 22, ст. 2537; N 25, ст. 2961; N 31, ст. 3701), от 25 июля 2006 г. N 765

"О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3461) и определяет порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения федеральных государственных гражданских служащих Минэнерго России (далее - гражданские служащие), которые осуществляются в целях повышения эффективности деятельности гражданских служащих, повышения их материальной заинтересованности в результатах своего труда, укрепления исполнительской дисциплины.

II. Порядок выплаты ежемесячной надбавки
к должностному окладу за особые условия
государственной гражданской службы

2. Гражданским служащим ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее - надбавка) выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размерах, установленных Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих".

3. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы гражданским служащим устанавливается приказами Минэнерго России.

4. При принятии решения об установлении гражданскому служащему размера ежемесячной надбавки учитываются:
категория и группа должности гражданской службы, замещаемой гражданским служащим, стаж гражданской службы и стаж (опыт) работы по специальности;
профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом, сложность, срочность и объем выполняемой работы, применение технических средств, качество исполнения гражданским служащим основных обязанностей, соблюдения ограничений и запретов, связанных с гражданской службой, и требований к служебному поведению гражданского служащего;
иные особые условия гражданской службы, влияющие на ее сложность и напряженность.

5. При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности гражданского служащего размер надбавки за

особые условия гражданской службы может быть изменен в пределах установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации размера по соответствующей группе должностей гражданской службы приказом Министерства энергетики Российской Федерации.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц.

III. Порядок премирования

7. Гражданским служащим выплачиваются следующие виды премий: премии за выполнение особо важных и сложных заданий; единовременные премии в связи с юбилейными датами (50 и 60 лет), выходом на государственную пенсию, при награждении государственными и ведомственными наградами, в связи с профессиональными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации.

8. Премирование гражданских служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением задач и функций, возложенных на структурные подразделения Минэнерго России, исполнение должностного регламента и за конкретный период работы (месяц, квартал, полугодие, год).

9. Выплата премий производится в пределах средств фонда оплаты труда, установленных Минэнерго России на соответствующий год, и максимальными размерами не ограничивается.

10. При определении размера премии гражданскому служащему учитываются: своевременное и качественное исполнение гражданским служащим должностного регламента, достижение значимых результатов служебной деятельности;

успешное выполнение особо важных и сложных заданий; использование новых форм и методов, положительно отразившихся на результатах служебной деятельности.

11. Решение о выплате премии гражданским служащим оформляется:

а) приказами за подписью Министра энергетики Российской Федерации:

в отношении заместителей Министра;

в отношении руководителей структурных подразделений Министерства и их заместителей по представлениям заместителей Министра, осуществляющих координацию и контроль их деятельности;

в отношении руководителей территориальных органов Минэнерго России - по представлениям Департамента управления делами и государственной службы, согласованным с директорами соответствующих департаментов центрального аппарата Минэнерго России и заместителями Министра;

б) приказами за подписью заместителя Министра, координирующего финансово-хозяйственную деятельность в отношении гражданских служащих центрального аппарата Минэнерго России, - по представлениям руководителей структурных подразделений

Министерства, согласованным с заместителями Министра, осуществляющими координацию и контроль их деятельности.

12. При определении размера премии гражданскому служащему основаниями для понижения ее размера (лишения премии) являются: несоблюдение установленных сроков выполнения поручений руководства Минэнерго России и (или) руководителя структурного подразделения или положений должностного регламента, некачественное их выполнение без уважительных причин; низкая результативность работы; ненадлежащее качество работы с документами и поручениями руководителей; недостаточный профессиональный уровень служебной деятельности.

13. Объем средств, выделенных на выплату премий работникам, в соответствии с абзацем вторым пункта 7 настоящего Положения доводится до руководителей структурных подразделений Министерства Финансовым департаментом (за исключением средств на премирование директоров департаментов и их заместителей).

Руководители структурных подразделений Министерства определяют размеры премий сотрудникам в пределах сумм, выделенных на премирование, и оформляют их в виде представления в целом за структурное подразделение.

Размеры премий заместителям Министра определяет Министр.

Размеры премий руководителям структурных подразделений Министерства и их заместителям определяют заместители Министра, осуществляющие координацию и контроль деятельности соответствующих структурных подразделений.

Размеры премий руководителям территориальных органов Министерства определяет заместитель Министра, осуществляющий координацию и контроль их деятельности.

14. Единовременные премии в связи с юбилейными датами (50 и 60 лет), выходом на государственную пенсию, при награждении государственными и ведомственными наградами, в связи с профессиональными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации, могут выплачиваться работникам в размере до 2 окладов денежного содержания при наличии экономии по фонду оплаты труда на текущий период.

IV. Порядок выплаты единовременного денежного поощрения за безупречную и эффективную гражданскую службу

15. Единовременное поощрение за безупречную и эффективную гражданскую службу выплачивается:

а) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 765 "О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу" при:

поощрении гражданского служащего Правительством Российской Федерации;

поощрении гражданского служащего Президентом Российской Федерации;

присвоении гражданскому служащему почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации; награждении гражданского служащего орденами и медалями Российской Федерации; награждении гражданского служащего знаком особого отличия - медалью "Золотая Звезда";

б) при объявлении благодарности Министерства энергетики Российской Федерации - до 1 минимального размера оплаты труда; при награждении Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации - до 1,5 минимального размера оплаты труда; при награждении ведомственными медалями и знаками отличия Минэнерго России - до 2 минимальных размеров оплаты труда.

16. Выплата единовременного поощрения производится при наличии экономии по фонду оплаты труда на текущий период.

17. Решение о выплате единовременного поощрения за безупречную эффективную гражданскую службу оформляется приказом Министра энергетики Российской Федерации.

V. Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

18. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата производится один раз в год в размере двух окладов месячного денежного содержания при предоставлении любой из частей указанного отпуска по заявлению гражданского служащего.

19. В случае, если гражданский служащий не использовал в течение года своего права на отпуск, единовременная выплата производится в конце года по заявлению гражданского служащего.

VI. Порядок выплаты материальной помощи

20. Материальная помощь за счет средств фонда оплаты труда выплачивается гражданскому служащему Министерства один раз в течение календарного года, как правило, в связи с уходом в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере одного оклада денежного содержания, установленного в соответствии с замещаемой им должностью, на основании его личного заявления.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска по желанию гражданского служащего.

21. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда на текущий период, помимо материальной помощи, указанной в пункте 20 настоящего Положения, может выплачиваться дополнительная единовременная материальная помощь в размере от 3 до 6 минимальных размеров оплаты труда в следующих случаях:

а) при рождении ребенка (на основании копии свидетельства о рождении);

б) в связи со смертью близкого родственника (на основании

копии свидетельства о смерти);

в) в связи со смертью гражданского служащего в период замещения должности государственной гражданской службы в Минэнерго России его наследникам в соответствии с гражданским законодательством;

г) в случае особой необходимости (в связи с несчастным случаем, утратой или повреждением имущества, стихийным бедствием или иными непредвиденными обстоятельствами (на основании подтверждающих документов).

22. Решение о выплате дополнительной материальной помощи и ее размере принимается заместителем Министра, координирующим финансово-хозяйственную деятельность, на основании заявления гражданского служащего или близкого родственника умершего гражданского служащего.

23. Выплата материальной помощи руководителям территориальных органов Министерства осуществляется по решению заместителя Министра.
