

Об утверждении Инструкции о порядке выплаты сотрудникам таможенных органов Российской Федерации ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим службы

Приказ · № 230 · от 25.02.2004 · Государственный таможенный комитет · Утратил силу

ПРИКАЗ

Государственного таможенного комитета Российской Федерации

от 25 февраля 2004 г. N 230

Об утверждении Инструкции о порядке выплаты сотрудникам таможенных органов Российской Федерации ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим службы

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

9 марта 2004 г. Регистрационный N 5625

В соответствии с пунктом 8 статьи 1 Федерального закона от 30 июня 2002 г. N 78-ФЗ "О денежном довольствии сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, других выплатах этим сотрудникам и условиях перевода отдельных категорий сотрудников федеральных органов налоговой полиции и таможенных органов Российской Федерации на иные условия службы (работы)" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 27, ст. 2620; 2003, N 22, ст. 2066; N 27 (ч. I), ст. 2700) приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке выплаты сотрудникам таможенных органов Российской Федерации ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим службы.
2. Таможенным органам, учреждениям, подведомственным ГТК России, выплачивать сотрудникам ежемесячную надбавку за сложность, напряженность и специальный режим службы в пределах ассигнований, предусматриваемых на денежное довольствие сотрудников таможенных органов.
3. Заместителю председателя ГТК России В.А.Крутских осуществлять контроль за исполнением настоящего приказа.

Приложение

к приказу ГТК России

от 25 февраля 2003 г.

N 230

И Н С Т Р У К Ц И Я

о порядке выплаты сотрудникам таможенных органов Российской Федерации ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим службы

1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и специальный режим службы (далее - надбавка) в размере до 70 процентов должностного оклада устанавливается сотрудникам таможенных органов Российской Федерации (далее - сотрудники), выполнение служебных обязанностей которых связано с решением задач, требующих высокого уровня профессиональной подготовки, либо сопряжено с напряженным специальным режимом несения службы.
 2. При установлении надбавки необходимо объективно и всесторонне учитывать условия, в которых сотрудникам приходится выполнять служебные обязанности, уровень их профессиональной подготовки и деловые качества, а также достигнутые ими результаты в служебной деятельности и потенциальные возможности самостоятельного выполнения особо сложных задач.
- При этом следует принимать во внимание, что надбавка не является обязательной выплатой.

3. Надбавка устанавливается на определенный период, как правило, не более чем на один год, приказом таможенного органа или учреждения ГТК России, с указанием ее конкретного размера для каждого сотрудника.

Сотрудникам, назначение которых на должность производится приказом вышестоящего таможенного органа, надбавка устанавливается приказом этого таможенного органа.

Сотрудникам, назначенным на должность в течение календарного года, надбавка устанавливается приказом таможенного органа о назначении на должность, с указанием периода, на который она устанавливается.

Надбавка устанавливается не ранее даты присвоения первого специального звания.

По окончании периода, на который была установлена надбавка, руководитель таможенного органа (учреждения ГТК России) принимает решение о продлении (прекращении) выплаты надбавки или об изменении ее размера.

4. В отношении подчиненных сотрудников руководитель таможенного органа (учреждения ГТК России) имеет право принимать решения о прекращении выплаты надбавки или об установлении иного размера до истечения периода, на который она установлена, в случаях изменения характера и режима службы, снижения (повышения) результатов служебной деятельности, привлечения к дисциплинарной ответственности и т. п. Прекращение выплаты или изменение размера надбавки оформляется приказом таможенного органа с указанием в нем конкретных причин.

5. Надбавка выплачивается сотрудникам одновременно с выплатой денежного довольствия за текущий месяц.

6. Надбавка не выплачивается сотрудникам:

- а) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- б) проходящим службу в представительствах таможенной службы Российской Федерации за границей.
