

Об утверждении Положений о премировании федеральных государственных служащих ФМС МВД России и подразделений по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации и оказании им материальной помощи

Приказ · № 965 · от 10.12.2003 · Министерство внутренних дел · Утратил силу

ПРИКАЗ

Министерства внутренних дел Российской Федерации

от 10 декабря 2003 г. N 965

Об утверждении Положений о премировании федеральных государственных служащих ФМС МВД России и подразделений по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъектов

Российской Федерации и оказании им материальной помощи

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

30 января 2004 г. Регистрационный N 5512

В соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 9 апреля 1997 г. N 310 "О денежном содержании федеральных государственных служащих" и от 6 марта 1998 г. N 265 "О денежном содержании федеральных государственных служащих территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, представительств Российской Федерации, представительств федеральных органов исполнительной власти и представительств государственных органов при федеральных органах исполнительной власти за рубежом, дипломатических представительств и консульских учреждений Российской Федерации, аппаратов федеральных судов и органов прокуратуры Российской Федерации" приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Положение о премировании федеральных государственных служащих Федеральной миграционной службы Министерства внутренних дел Российской Федерации и оказании им материальной помощи (приложение N 1).

1.2. Положение о премировании федеральных государственных служащих подразделений по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации и оказании им материальной помощи (приложение N 2).

2. ФМС МВД России обеспечить своевременную выплату денежных средств в соответствии с Положением, указанным в подпункте 1.1 настоящего приказа.

3. Министрам внутренних дел, начальникам ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации обеспечить своевременную выплату денежных средств в соответствии с Положением, указанным в подпункте 1.2 настоящего приказа.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра, курирующего ФМС МВД России.

Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 35, ст. 4058; N 37, ст. 4270 и 4271; N 44, ст. 5058; 1998, N 10, ст. 1164; N 49, ст. 6012 и 6014; N 50, ст. 6128; 1999, N 5, ст. 652; N 10, ст. 1179; N 28, ст. 3676; N 39, ст. 4591; N 51, ст. 6328; N 52, ст. 6368 и 6370; 2000, N 5, ст. 474; N 15, ст. 1575; N 22, ст. 2288; N 26, ст. 2748; N 31, ст. 3252; N 36, ст. 3636; 2001, N 15, ст. 1468; N 17, ст. 1692; N 49, ст. 4612; 2002, N 5, ст. 500; N 26, ст. 2571; N 37, ст. 3515; N 45, ст. 4505; N 46, ст. 4541; 2003, N 9, ст. 852. Собрание законодательств Российской Федерации, 1998, N 10, ст. 1163; N 27, ст. 3152; N 30, ст. 3753; N 49, ст. 6014; N 50, ст. 6128; 1999, N 34, ст. 4224; 2000, N 31, ст. 3252; N 46, ст. 4541; 2001, N 16, ст. 1569; 2002, N 26, ст. 2577; N 37, ст. 3515; N 39, ст. 3710; N 48, ст. 4782.

Приложение N 1
к приказу МВД России
от 10 декабря 2003 г.
N 965

П О Л О Ж Е Н И Е

о премировании федеральных государственных служащих
Федеральной миграционной службы Министерства внутренних дел
Российской Федерации и оказании им материальной помощи

I. Общие положения

1. Настоящее Положение вводится в целях материального стимулирования труда федеральных государственных служащих ФМС МВД России, повышения материальной заинтересованности, профессионального уровня, связанного с выполнением должностных обязанностей, улучшения исполнительской дисциплины, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

II. Основание и порядок премирования и лишения премии

2. Премирование федеральных государственных служащих ФМС МВД России осуществляется по результатам работы за истекший месяц. При этом размер ежемесячной премии устанавливается начальником ФМС МВД России из расчета фонда оплаты труда ФМС МВД России.

3. Размер ежемесячной премии конкретного служащего определяется в зависимости от личного вклада этого служащего в общие результаты деятельности ФМС МВД России по итогам работы за месяц и максимальными размерами не ограничивается.

4. Основанием для премирования служащих являются:

соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;

добросовестное отношение к своим служебным обязанностям;

профессиональный подход к использованию современных методов работы;

соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

5. Премии не выплачиваются служащим:

за период временной нетрудоспособности;

за период нахождения в очередном, учебном отпуске, в отпуске без сохранения содержания, а также в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

6. Лишение или снижение размера премии конкретному служащему производится приказом ФМС МВД России за следующие нарушения и упущения в работе:

нарушение трудовой и исполнительской дисциплины;

прогул;

появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

нарушение режима секретности, порядка хранения документации, содержащей государственную и иную охраняемую законом тайну;

использование в неслужебных целях служебной информации.

7. Основанием для принятия решения начальником ФМС МВД России по премированию, увеличению, снижению или лишению премии служащих являются представления, подаваемые на его имя с обязательным указанием причины премирования, увеличения, снижения или лишения премии: заместителя начальника ФМС МВД России - на начальников (руководителей) курируемых структурных подразделений;

начальника (руководителя) структурного подразделения - на служащих данного структурного подразделения, по согласованию с курирующим заместителем начальника ФМС МВД России.

8. Представление о премировании, снижении или лишении премии служащих структурных подразделений подписывается, соответственно, курирующим заместителем начальника ФМС МВД России или начальником (руководителем) структурного подразделения и не позднее 23 числа

текущего месяца представляется в кадровую службу ФМС МВД России.

9. Кадровая служба в срок до 25 числа текущего месяца подготавливает проект соответствующего приказа на основании представлений заместителей начальника ФМС МВД России и начальников (руководителей) структурных подразделений.

Далее - "служащие".

III. Порядок выплаты материальной помощи

10. Выплата материальной помощи производится в размере двух должностных окладов в год: в размере одного должностного оклада при уходе служащего в очередной ежегодный отпуск; до истечения календарного года в размере одного должностного оклада.

IV. Основания и порядок премирования,

оказания материальной помощи за счет экономии средств фонда оплаты труда ФМС МВД России

11. Основанием для рассмотрения вопроса о премировании и оказании материальной помощи за счет экономии средств фонда оплаты труда могут служить:

представление заместителя начальника ФМС МВД России и начальника (руководителя) структурного подразделения, согласованное с первым заместителем начальника ФМС МВД России, на имя начальника ФМС МВД России;

заявление служащего на имя начальника ФМС МВД России об оказании материальной помощи.

12. За счет экономии средств, выделенных в установленном порядке на оплату труда служащих, могут осуществляться выплаты:

премии в размере должностного оклада по случаю достижения служащими 50- и 60-летнего возраста;

премии в связи с уходом на пенсию в размере, определяемом начальником ФМС МВД России;

премии за выполнение особо важных поручений в размере, устанавливаемом начальником ФМС МВД России по предложению курирующих заместителей;

материальной помощи в случаях смерти близких родственников, временной нетрудоспособности в результате длительной болезни или произошедшего несчастного случая, утраты в крупных размерах имущества в результате форсмажорных обстоятельств, кражи, факт которой установлен правоохранительными органами, в размере, определяемом начальником ФМС МВД России; материальной помощи в других заслуживающих внимания случаях в размере, определяемом начальником ФМС МВД России.

Приложение N 2

к приказу МВД России

от 10 декабря 2003 г.

N 965

П О Л О Ж Е Н И Е

о премировании федеральных государственных служащих

подразделений по делам миграции МВД, ГУВД, УВД

субъектов Российской Федерации и оказании им материальной помощи

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок материального стимулирования труда федеральных государственных служащих подразделений по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации в целях повышения их материальной заинтересованности, профессионального уровня, связанного с выполнением должностных обязанностей, улучшения исполнительской дисциплины, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

2. Финансирование расходов на выплату премий и оказание материальной помощи федеральным государственным служащим подразделений по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъектов

Российской Федерации осуществляется за счет средств федерального бюджета.

II. Основание и порядок премирования и лишения премии

3. Премирование федеральных государственных служащих подразделений по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъектов Российской Федерации осуществляется по результатам работы за истекший месяц. При этом размер ежемесячной премии устанавливается начальником подразделения по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации из расчета фонда оплаты труда этого подразделения.

4. Размер ежемесячной премии конкретного служащего определяется в зависимости от его личного вклада в общие результаты деятельности подразделения по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации по итогам работы за месяц и максимальными размерами не ограничивается.

5. Основанием для премирования служащих являются:

соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;

добросовестное отношение к своим служебным обязанностям;

профессиональный подход к использованию современных методов работы;

соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

6. Премии служащим не выплачиваются:

за период временной нетрудоспособности;

за период нахождения в очередном, учебном отпуске, в отпуске без сохранения содержания, а также в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

7. Лишение или снижение размера премии конкретному служащему производится начальником подразделения по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации за следующие нарушения и упущения в работе:

нарушение исполнительской дисциплины;

прогул;

появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

нарушение режима секретности, порядка хранения документации, содержащей государственную и иную охраняемую законом тайну;

использование в неслужебных целях служебной информации.

8. Порядок премирования, снижения или лишения премии заместителей начальника подразделения по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации определяется начальником подразделения по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации.

Основанием для принятия решения начальником подразделения по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации по премированию, увеличению, снижению или лишению премии служащих являются подаваемые на его имя с обязательным указанием причины премирования, увеличения, снижения или лишения премии представления:

заместителя начальника подразделения по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации - на начальников курируемых структурных подразделений;

начальника структурного подразделения - на государственных служащих данного структурного подразделения, по согласованию с курирующим заместителем начальника подразделения по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации.

9. Представление о премировании, снижении или лишении премии служащих структурных подразделений подписывается курирующим заместителем начальника подразделения по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации или начальником структурного подразделения и не позднее 23 числа текущего месяца представляется в кадровое подразделение, которое в срок до 25 числа текущего месяца подготавливает проект соответствующего приказа.

Далее - "служащие".

III. Порядок выплаты материальной помощи

10. Выплата материальной помощи производится в размере двух должностных окладов в год: в размере одного должностного оклада при уходе служащего в очередной ежегодный отпуск; до истечения календарного года в размере одного должностного оклада. IV. Основания и порядок премирования, оказания материальной помощи за счет экономии средств фонда оплаты труда подразделения по делам

миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации

11. Основанием для рассмотрения вопроса о премировании и оказании материальной помощи за счет экономии средств фонда оплаты труда могут служить:

представление заместителя начальника подразделения по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации и начальника структурного подразделения на имя начальника

подразделения по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации;

заявление служащего на имя начальника подразделения по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации об оказании материальной помощи.

12. За счет экономии средств, выделенных в установленном порядке на оплату труда служащих, могут осуществляться выплаты:

премии в размере должностного оклада по случаю достижения служащим 50- и 60-летнего возраста;

премии в связи с уходом на пенсию в размере, определяемом начальником подразделения по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации;

премии за выполнение особо важных поручений в размере, устанавливаемом начальником подразделения по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации по

предложению курирующего заместителя начальника подразделения по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации или начальника структурного подразделения;

материальной помощи в случаях смерти близких родственников, временной нетрудоспособности в результате длительной болезни или произошедшего несчастного случая, утраты в крупных размерах имущества в результате форсмажорных обстоятельств, кражи, факт которой установлен правоохранительными органами, в размере, определяемом начальником подразделения по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации;

материальной помощи в других заслуживающих внимания случаях в размере, определяемом начальником подразделения по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации.

13. Премирование служащего, замещающего должность руководителя (начальника) подразделения по делам миграции МВД, ГУВД, УВД субъекта Российской Федерации, и оказание ему материальной помощи осуществляются по решению министра внутренних дел, начальника главного управления, управления внутренних дел субъекта Российской Федерации.