

О назначении на должности руководителей учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации по контракту

Приказ · № 353 · от 28.12.2001 · Министерство юстиции · Утратил силу

ПРИКАЗ

Министерства юстиции Российской Федерации

от 28 декабря 2001 г. N 353

О назначении на должности руководителей учреждений
и органов уголовно-исполнительной системы
Министерства юстиции Российской Федерации
по контракту

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

17 января 2002 г. Регистрационный N 3167

В целях повышения качества отбора и расстановки руководящих кадров уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации и в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 1995 г. N 119-ФЗ "Об основах государственной службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 31, ст. 2990; 1999, N 8, ст. 974), Положением о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденным постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 23 декабря 1992 г. N 4202-I (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, N 2, ст. 70; Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 52, ст. 5132), приказываю:

1. Установить, что замещение должностей руководителей территориальных и центрального органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, руководителей учреждений, предприятий и организаций уголовно-исполнительной системы и подразделений, непосредственно подчиненных центральному органу уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, осуществляется путем заключения индивидуальных контрактов.
2. Утвердить форму контракта о службе в уголовно-исполнительной системе Минюста России согласно приложению.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя Министра юстиции Российской Федерации Ю.И.Калинина.

Приложение

к приказу Министерства юстиции

Российской Федерации

от 28 декабря 2001 г.

N 353

КОНТРАКТ

о службе в уголовно-исполнительной системе Минюста России Город _____ " ____ "

Министерство юстиции Российской Федерации в лице Министра (заместителя Министра) юстиции, начальника (заместителя начальника) центрального органа уголовно-исполнительной системы, начальника (заместителя начальника) ГУИН (УИН) субъекта Российской Федерации, начальника учреждения, предприятия или организации уголовно-исполнительной системы _____

(классный чин _____

(специальное звание) Ф. И. О.) именуемого в дальнейшем "Начальник", с одной стороны, и сотрудник

уголовно-исполнительной системы _____
(наименование учреждения или _____
органа уголовно-исполнительной системы,

_____ специальное звание, Ф. И. О.) именуемый в дальнейшем "Сотрудник", с другой стороны, далее - Стороны, руководствуясь Законом Российской Федерации "Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы", Положением о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, регламентирующими порядок и условия прохождения службы в уголовно-исполнительной системе, заключили Контракт о службе в уголовно-исполнительной системе (далее - Контракт) в должности _____ на следующих условиях:

1. Предмет Контракта: прохождение службы в уголовно-исполнительной системе.
2. Наименование учреждения или органа уголовно-исполнительной системы.
3. Срок действия Контракта.
4. Начальник обязуется:
 - 4.1. Назначение на указанную выше должность произвести в соответствии с Положением о службе в органах внутренних дел Российской Федерации.
 - 4.2. В трехдневный срок после подписания Контракта издать приказ о назначении Сотрудника на указанную выше должность.
 - 4.3. Обеспечить Сотруднику необходимые условия для выполнения служебных обязанностей.
 - 4.4. Своевременно представлять Сотруднику установленные по занимаемой должности денежное и вещевое довольствие, продовольственное обеспечение и медицинское обслуживание, а также другие установленные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации социальные и правовые гарантии и компенсации для него и членов его семьи.
 - 4.5. Устанавливать Сотруднику режим службы согласно правилам внутреннего распорядка в уголовно-исполнительной системе.
 - 4.6. За два месяца до окончания срока Контракта уведомить Сотрудника о дате окончания действия Контракта и о дальнейшей его службе.
 - 4.7. При невыполнении условий Контракта Министерством юстиции Российской Федерации принимать меры к устранению причин их невыполнения и возмещению Сотруднику материального и морального ущерба в соответствии с законодательством Российской Федерации.
5. Сотрудник обязуется:
 - 5.1. Служить по Контракту на условиях, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о службе в уголовно-исполнительной системе и Контрактом.
 - 5.2. Соблюдать требования, установленные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о службе в уголовно-исполнительной системе, Присягу, внутренний распорядок.
 - 5.3. Честно и добросовестно выполнять предусмотренные по занимаемой штатной должности обязанности.
 - 5.4. Нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за невыполнение или ненадлежащее выполнение возложенных на него обязательств.
 - 5.5. По окончании срока действия Контракта освободить занимаемую должность, если срок службы по ней не продлен в установленном порядке.
6. Дополнительные условия Контракта _____

7. Условия Контракта могут быть изменены по взаимному соглашению Сторон путем заключения его на новых условиях до истечения срока действия Контракта.

8. Основания досрочного расторжения Контракта:

8.1. Прекращение Сотрудником гражданства Российской Федерации.

8.2. Нарушение условий Контракта.

8.3. Сокращение штатов.

8.4. Состояние здоровья Сотрудника, исключающее выполнение им обязанностей по занимаемой должности.

8.5. Служебное несоответствие занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации по результатам аттестации.

8.6. Грубое нарушение либо систематические нарушения дисциплины Сотрудником.

8.7. Осуждение за преступление после вступления обвинительного приговора в законную силу.

8.8. Иные основания, предусмотренные законодательными или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

9. Правовые последствия досрочного расторжения Контракта:

Досрочное расторжение Контракта по инициативе Начальника по пункту "д" (в случаях нарушения условий Контракта по вине Сотрудника), пунктам "к" и "м" части первой статьи 58 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации влечет за собой возмещение Сотрудником расходов уголовно-исполнительной системе на обеспечение его обмундированием и другим имуществом в сумме, исчисляемой пропорционально срокам носки и использования имущества. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Начальника по пункту "е" части первой статьи 58 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации Сотруднику выплачивается компенсация в размере, предусмотренном законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

10. В случае возникновения между Сторонами спора по выполнению условий Контракта и недостижения соглашения между Сторонами спор может быть разрешен вышестоящим начальником или в судебном порядке.

11. Контракт составлен и подписан Сторонами в двух экземплярах, один из которых приобщается к личному делу Сотрудника, второй выдается на руки и вступает в действие с момента его подписания Сторонами, если иное не предусмотрено в дополнительных условиях Контракта. Министр (заместитель Министра), на- Сотрудник _____ чальник (заместитель начальника) цент- (специальное рального органа уголовно-исполнитель- звание, ной системы, начальник (заместитель _____, начальника) ГУИН (УИН) субъекта личная подпись, Российской Федерации, начальник уч- _____ реждения, предприятия или организа- фамилия и инициалы) ции уголовно-исполнительной системы _____ (классный чин (специальное звание), _____ личная подпись, фамилия и инициалы) М. П.

_____ Контракт заключается на срок от 3 до 5 лет.

Если срок действия Контракта истекает в выходной или праздничный день, его действие продлевается до первого рабочего дня.
