

О НОРМЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЧАСОВОЙ ТАРИФНОЙ СТАВКИ В 1999 Г. (Циркулярное письмо N 01-2446-19 от 01.02.1999)

Циркулярное письмо · № 01-2446-19 · от 01.02.1999 · Министерство культуры · Действует без изменений

О НОРМЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ
ЧАСОВОЙ ТАРИФНОЙ СТАВКИ В 1999 г.

Циркулярное письмо Министерства культуры РФ
от 01.02.99 N 01-24/46-19

Министерство культуры Российской Федерации направляет для сведения и руководства постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 ноября 1998 г. N 45 "Об утверждении разъяснения "О норме рабочего времени и порядке определения часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки в 1999 году".

Заместитель Министра П.В.Хорошилова

Приложение
к ЦП Министерства культуры РФ
от 01.02.99 N 01-24/46-19

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЗЪЯСНЕНИЯ "О НОРМЕ РАБОЧЕГО
ВРЕМЕНИ И ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЧАСОВОЙ ТАРИФНОЙ
СТАВКИ ИЗ УСТАНОВЛЕННОЙ МЕСЯЧНОЙ ТАРИФНОЙ
СТАВКИ В 1999 ГОДУ"

Постановление Министерства труда и социального развития
Российской Федерации от 24 ноября 1998 г. N 45

Министерство труда и социального развития Российской Фе- дерации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемое разъяснение "О норме рабочего вре- мени и порядке определения часовой тарифной ставки из установ- ленной месячной тарифной ставки в 1999 году".

Настоящее постановление зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации от 24 декабря 1998 г. N 1665

Министр труда и социального
развития Российской Федерации С.Калашников

Приложение
к постановлению Министерства труда и
социального развития Российской
Федерации от 24 ноября 1998 г. N 45

О НОРМЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ
ЧАСОВОЙ ТАРИФНОЙ СТАВКИ ИЗ УСТАНОВЛЕННОЙ МЕСЯЧНОЙ ТАРИФНОЙ СТАВКИ В 1999 ГОДУ

Утверждено постановлением Министерства труда и
социального развития Российской Федерации от
24 ноября 1998 г. N 45

Разъяснение Министерства труда и социального развития

В связи с поступающими запросами о норме рабочего времени и порядке определения часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки в 1999 году Министерство труда и социального развития Российской Федерации разъясняет:

1. Норма рабочего времени на определенные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из следующей продолжительности ежедневной работы (смены):

при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов, в предпраздничные дни - 7 часов;

при продолжительности рабочей недели менее 40 часов - количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней; накануне праздничных дней в этом случае сокращение рабочего времени не производится (статья 47 КЗоТ Российской Федерации).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Пример. В январе 1999 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями - 18 рабочих дней (в том числе один предпраздничный день 6 января) и 13 выходных дней с учетом одного дополнительного дня отдыха 4 января в связи с совпадением праздничного нерабочего дня 2 января с выходным субботним днем.

Норма рабочего времени в этом месяце составляет:

при 40-часовой рабочей неделе - 143 часа

(8 час. x 18 дней - 1 час);

при 36-часовой рабочей неделе - 129,6 часа

(36 час. : 5 дней x 18 дней);

при 30-часовой рабочей неделе - 108 часов

(30 час. : 5 дней x 18 дней);

при 24-часовой рабочей неделе - 86,4 часа

(24 час. : 5 дней x 18 дней).

В 1999 году при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями - 251 рабочий день, в том числе 4 предпраздничных дня (6 января, 30 апреля, 11 июня, 31 декабря), и 114 выходных дней с учетом 7 дополнительных дней отдыха (4 января, 3 и 10 мая, 14 июня, 8 ноября и 13 декабря) в связи с совпадением праздничных нерабочих дней 2 января, 1, 2, и 9 мая, 12 июня, 7 ноября и 12 декабря с выходными днями.

Норма рабочего времени в 1999 году составляет:

при 40-часовой рабочей неделе - 2004 часа

(8 час. x 247 дня + 7 час. x 4 дня);

при 36-часовой рабочей неделе - 1807,2 часа

(7,2 час. x 251 день);

при 30-часовой рабочей неделе - 1506 часов

(6 час. x 251 день);

при 24-часовой рабочей неделе - 1204,8 часа

(4,8 час. x 251 день).

2. Среднемесячное количество рабочих часов, применяемое при определении часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки, составляет в 1999 году:

при 40-часовой рабочей неделе - 167 часов

(2004 час. : 12 мес.);

при 36-часовой рабочей неделе - 150,6 часа

(1807,2 час. : 12 мес.);

при 30-часовой рабочей неделе - 125,5 часа
(1506 час. : 12 мес.);
при 24-часовой рабочей неделе - 100,4 часа
(1204,8 : 12 мес.).4