

О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ КОМПЕНСАЦИЯХ И ЛЬГОТАХ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ (Циркулярное письмо N 01-04/16-27 от 12.01.2000)

Циркулярное письмо · № 01-04/16-27 · от 12.01.2000 · Министерство культуры · Действует без изменений

О дополнительных компенсациях
и льготах работникам учреждений культуры

Циркулярное письмо Министерства культуры Российской Федерации от 12.01.2000 г. N 01-04/16-27 и
Российского комитета профсоюза работников культуры от 10.12.1999 г. N 05-12/131

Направляем для сведения и использования в практической работе разъяснения, подготовленные
Российским комитетом профсоюза работников культуры совместно с Республиканской инспекцией по
охране труда Министерства культуры России, "О предоставлении дополнительных компенсаций и
льгот за тяжелые работы и работы с вредными условиями труда".

Просим довести до сведения и использования в практической работе учреждений, предприятий и
организаций культуры России.

Заместитель Председатель Министра культуры Российского комитета профсоюза Российской
Федерации работников культуры

В.Н.Антонов Г.П.Парошин

Приложение
к циркулярному письму
Минкультуры России
N 01-04/16-27 от 12.01.2000г.
и Российского комитета
профсоюза работников культуры
N 05-12/131 от 10.12.1999 г.

Дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день работникам учреждений культуры
предоставляются согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными
условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий
день, утвержденному постановлением Госкомитета Совмина СССР по вопросам труда и заработной
платы и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. N 298/П-22, раздел: XXXV. Предприятия, организации и
учреждения культуры; XLIII. Общие профессии всех отраслей народного хозяйства.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, профессии которых не включены в
Список, но выполняющим в отдельные периоды времени работу в производствах, цехах, профессиях
и должностях с вредными условиями труда, предусмотренных в Списке, дополнительный отпуск
предоставляется на тех же основаниях, что и рабочим, инженерно-техническим работникам и
служащим, профессии и должности которых предусмотрены в Списке (Инструкция о порядке
применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда,
работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день от 21 ноября
1975 г. N 273/П-20; П. 13 раздел II).

Сообщаем также, что право определять перечень должностей работников, которым за счет
собственных средств устанавливается ненормированный рабочий день, размер компенсации за
нагрузку и работу сверх нормального рабочего времени, дополнительные, по сравнению с
законодательством, компенсации и льготы за тяжелые работы и работы с вредными и опасными
условиями труда на конкретном предприятии, учреждении, организации предоставлено
администрации предприятия, учреждения, организации по согласованию с выборным профсоюзным

органом (в его отсутствии с иным уполномоченным трудовым коллективом органом). Дополнительно установленные трудовым коллективом льготы и компенсации включаются в текст коллективного договора (соглашения), либо в иной внутренний нормативный акт (ст. 5 КЗоТа РФ, ст. 8 Федерального Закона РФ "Об основах охраны труда в Российской Федерации").

Одновременно напоминаем, что все виды дополнительных отпусков предоставляются суммарно с предоставлением работнику ежегодного оплачиваемого очередного отпуска и рассчитываются по общим правилам из расчета среднего заработка работника за установленный законодательством РФ период (Постановление Минтруда РФ от 17.07.96 г. N 44).