

"О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ЧЕТЫРЕХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В МЕСЯЦ ОДНОМУ ИЗ РАБОТАЮЩИХ РОДИТЕЛЕЙ /ОПЕКУНУ, ПОПЕЧИТЕЛЮ/ ДЛЯ УХОДА ЗА ДЕТЬМИ-ИНВАЛИДАМИ С ДЕТСТВА ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМИ ВОЗРАСТА 18 ЛЕТ (Циркулярное письмо N 19-06/37 от 23.08.1995)

Циркулярное письмо · № 19-06/37 · от 23.08.1995 · Министерство культуры · Действует без изменений

**"О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ЧЕТЫРЕХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ
ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В МЕСЯЦ ОДНОМУ ИЗ РАБОТАЮЩИХ РОДИТЕЛЕЙ
/ОПЕКУНУ, ПОПЕЧИТЕЛЮ/ ДЛЯ УХОДА ЗА ДЕТЬМИ-ИНВАЛИДАМИ
С ДЕТСТВА ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМИ ВОЗРАСТА 18 ЛЕТ**

Циркулярное письмо Министерства культуры РФ
от 23.08.95 N 19-06/37

Министерство культуры Российской Федерации сообщает, что Министерство труда Российской Федерации и Фонд социального страхования утвердили Постановлением от 19 июля 1995 года N 40/48 разъяснение "О порядке предоставления оплаты четырех до- полнительных выходных дней в месяц одному из работающих роди- телей /опекуну, попечителю/ для ухода за детьми-инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет". /Прилагается/
Постановление зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 21 июля 1995 года N 910.

Начальник Экономического
управления Б.Ю.Сорочкин
Приложение

к циркулярному письму МК РФ
от 23.08.95 N 19-06/37

О порядке предоставления и оплаты четырех дополнительных
выходных дней в месяц одному из работающих родителей
(опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами
с детства до достижения ими возраста 18 лет

Разъяснение Минтруда РФ и Фонда социального
страхования РФ от 19 июля 1995 г. N 2/48

Утверждено постановлением Минтруда РФ и Фондом
социального страхования РФ от 19 июля 1995 г. N 40/48

В соответствии с Основами законодательства Российской Фе- дерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 года N 5489-1 и в связи с принятием Федерального закона от 15 февраля 1995 года N 14-ФЗ "О внесении изменений в статью 163 Кодекса законов о труде Российской Федерации"

Министерство труда Рос- сийской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации РАЗЪЯСНЯЮТ:

1. Четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня для ухода за детьми-инвалидами с детства до достижения ими возрас- та 18 лет предоставляются в календарном месяце одному из рабо- тающих родителей (опекуну, попечителю) по его заявлению и оформляются приказом (распоряжением) администрации организации на основании справки органов социальной защиты населения об инвалидности ребенка с указанием, что ребенок не содержится в специализированном детском учреждении (принадлежащем любому ведомству) на полном государственном обеспечении. работающий родитель также представляет справку с места работы другого ро- дителя о том, что на

момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не используются. В случаях, когда одним из работающих родителей указанные дополнительные оплачиваемые выходные дни в календарном месяце использованы частично, другому работающему родителю в этом же календарном месяце предоставляются для ухода оставшиеся дополнительные оплачиваемые выходные дни.

Указанные в первом абзаце настоящего пункта справки предоставляются: из органов социальной защиты населения - ежегодно; с места работы другого родителя - при обращении с заявлением о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Суммирование дополнительных оплачиваемых выходных дней, предоставляемых для ухода за детьми-инвалидами или инвалидами с детства, за два и более месяцев не допускается.

2. Оплата четырех дополнительных выходных дней в месяц работающему родителю (опекуну, попечителю) для ухода за ребенком-инвалидом или инвалидом с детства до достижения им возраста 18 лет производится организацией за счет уплачиваемых ею в Фонд социального страхования Российской Федерации страховых взносов в размере среднего дневного заработка, определяемого в порядке, установленном Министерством труда Российской Федерации для исчисления среднего заработка.

Расходы на эти цели отражаются в расчетной ведомости формы N 4-ФСС в таблице 3 строка 3 того полугодия (квартала), в котором фактически произведена оплата этих дополнительных выходных дней.

3. Дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставленные, но не использованные в календарном месяце работающим родителем (опекуном, попечителем) в связи с болезнью, предоставляются ему в этом же календарном месяце в порядке, предусмотренном пунктом 1 настоящего разъяснения (при условии окончания временной нетрудоспособности в указанном календарном месяце и предъявлении листка нетрудоспособности).