

Об установлении формы сведений о результатах подготовки граждан Российской Федерации к военной службе, организации и проведения призыва на военную службу, достигнутых субъектами Российской Федерации за истекший год, и определении критериев и порядка оценки работы субъектов Российской Федерации по подготовке граждан Российской Федерации к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу

Приказ Министра обороны Российской Федерации · № 145 · от 19.03.2020 · Действует с изменениями

МИНИСТР ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

19 марта 2020 г. № 145

Об установлении формы сведений о результатах подготовки граждан Российской Федерации к военной службе, организации и проведения призыва на военную службу, достигнутых субъектами Российской Федерации за истекший год, и определении критериев и порядка оценки работы субъектов Российской Федерации по подготовке граждан Российской Федерации к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу

Зарегистрирован Минюстом России 23 апреля 2020 г.

Регистрационный № 58174

В соответствии с пунктами 4 и 5 Положения о проведении конкурса среди субъектов Российской Федерации на лучшую подготовку граждан Российской Федерации к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июня 2000 г. № 436 "О проведении конкурса на лучшую подготовку граждан Российской Федерации к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 24, ст. 2585; 2018, № 11, ст. 1638), для обеспечения потребности Вооруженных Сил Российской Федерации в подготовленных призывных ресурсах, в целях повышения результативности работы субъектов Российской Федерации по подготовке граждан Российской Федерации к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить форму сведений о результатах подготовки граждан Российской Федерации к военной службе, организации и проведения призыва на военную службу, достигнутых субъектами Российской Федерации за истекший год (приложение № 1 к настоящему приказу).
2. Определить критерии и порядок оценки работы субъектов Российской Федерации по подготовке граждан Российской Федерации к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу (приложение № 2 к настоящему приказу).
3. Признать утратившим силу приказ Министра обороны Российской Федерации от 21 апреля 2005 г. № 135 "О проведении конкурса на лучшую подготовку граждан Российской Федерации к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 мая 2005 г., регистрационный № 6614).

Министр обороны
Российской Федерации

генерал армии С.Шойгу

Приложение № 1

к приказу Министра обороны

Российской Федерации

от 19 марта 2020 г. № 145

Форма

СОГЛАСОВАНО

Высшее должностное лицо субъекта Российской Федерации (руководитель высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации)

(подпись, инициал имени, фамилия)

"__" _____ 20__ г.

М.П.

СВЕДЕНИЯ

о результатах подготовки граждан Российской Федерации к военной службе, организации и проведения призыва на военную службу

в _____ году

(наименование субъекта Российской Федерации)

№

п/п

Критерии оценки Результаты оценки

1

23

1

Эффективность учетно-призывной работы

2

Эффективность работы по отбору граждан для поступления в военные образовательные организации высшего образования Министерства обороны Российской Федерации и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба

3

Эффективность работы по повышению годности граждан к военной службе по состоянию здоровья

4

Эффективность работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям солдат, матросов, сержантов и старшин в Общероссийской общественно-государственной организации "Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России"

5

Эффективность работы по совершенствованию подготовки граждан по основам военной службы

6

Эффективность работы по совершенствованию учебно-материальной базы для подготовки граждан по основам военной службы

7

Эффективность работы по военно-патриотическому воспитанию граждан

8

Эффективность работы по выполнению мероприятий региональной программы подготовки граждан к военной службе

9

Эффективность работы по содействию в создании, развитии и функционировании центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе, в том числе региональных круглогодичных учебно-методических центров (лагерей) военно-патриотического воспитания молодежи "Авангард"

10

Эффективность работы по выполнению нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)

11

Эффективность работы по направлению граждан, привлеченных к занятиям военно-прикладными видами спорта, для прохождения военной службы по призыву

12

Эффективность работы по содействию в создании и развитии общественных объединений, осуществляющих военно-патриотическое воспитание граждан, в том числе Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения "ЮНАРМИЯ"

13

Эффективность работы по направлению членов общественных объединений, осуществляющих военно-патриотическое воспитание граждан, в том числе Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения "ЮНАРМИЯ", для прохождения военной службы по призыву

14

Эффективность работы по предоставлению в военных комиссариатах доступа к государственным информационным системам в сфере здравоохранения субъектов Российской Федерации врачам-специалистам, привлекаемым к проведению медицинского освидетельствования граждан Российской Федерации при их призыве на военную службу и медицинского осмотра граждан Российской Федерации, призванных на военную службу, перед направлением их к месту прохождения военной службы.

(Дополнение пунктом - Приказ Министра обороны Российской Федерации от 31.08.2022 № 506)

Военный комиссар

М.П.

(наименование субъекта Российской Федерации)

(воинское звание, подпись, инициал имени, фамилия)

Приложение № 2

к приказу Министра обороны

Российской Федерации

от 19 марта 2020 г. № 145

Критерии и порядок оценки работы

субъектов Российской Федерации по подготовке граждан Российской Федерации к военной службе,

организации и проведению призыва на военную службу

I. Критерии оценки работы субъектов Российской Федерации по подготовке граждан Российской Федерации к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу

1. Оценка работы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, военных комиссариатов и общественных объединений по подготовке граждан Российской Федерации (далее - граждане) к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу производится по следующим критериям:

- 1) эффективность учетно-призывной работы;
- 2) эффективность работы по отбору граждан для поступления в военные образовательные организации высшего образования Министерства обороны Российской Федерации (далее - вузы Министерства обороны) и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба;
- 3) эффективность работы по повышению годности граждан к военной службе по состоянию здоровья;
- 4) эффективность работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям солдат, матросов, сержантов и старшин (далее - военно-учетные специальности) в Общероссийской общественно-государственной организации "Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России" (далее - ДОСААФ России);
- 5) эффективность работы по совершенствованию подготовки граждан по основам военной службы;
- 6) эффективность работы по совершенствованию учебно-материальной базы для подготовки граждан по основам военной службы;
- 7) эффективность работы по военно-патриотическому воспитанию граждан;
- 8) эффективность работы по выполнению мероприятий региональной программы подготовки граждан к военной службе;
- 9) эффективность работы по содействию в создании, развитии и функционировании центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе, в том числе региональных круглогодичных учебно-методических центров (лагерей) военно-патриотического воспитания молодежи "Авангард" (далее - центр "Авангард");
- 10) эффективность работы по выполнению нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) (далее - нормативы, комплекс "Готов к труду и обороне" соответственно);
- 11) эффективность работы по направлению граждан, привлеченных к занятиям военно-прикладными видами спорта, для прохождения военной службы по призыву;
- 12) эффективность работы по содействию в создании и развитии общественных объединений, осуществляющих военно-патриотическое воспитание граждан, в том числе Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения "ЮНАРМИЯ" (далее - общественные объединения);
- 13) эффективность работы по направлению членов общественных объединений для прохождения военной службы по призыву.
- 14) эффективность работы по предоставлению в военных комиссариатах доступа к государственным информационным системам в сфере здравоохранения субъектов Российской Федерации (далее - ГИС субъектов Российской Федерации) врачам-специалистам, привлекаемым к проведению медицинского освидетельствования граждан Российской Федерации при их призыве на военную службу и медицинского осмотра граждан Российской Федерации, призванных на военную службу, перед направлением их к месту прохождения военной службы (далее - врачи-специалисты). (Дополнение подпунктом - Приказ Министра обороны Российской Федерации от 31.08.2022 № 506)

II. Порядок оценки работы субъектов Российской Федерации по подготовке граждан к военной

службе, организации и проведению призыва на военную службу

2. Оценка работы субъекта Российской Федерации по подготовке граждан к военной службе, организации и проведению призыва на военную службу (далее - оценка) измеряется в баллах и рассчитывается из суммы баллов по итогам оценки такой работы по каждому из критериев, предусмотренных пунктом 1 настоящего приложения.

3. Оценка эффективности учетно-призывной работы рассчитывается по формуле

,

где $O_{\text{приз}}$ - оценка эффективности учетно-призывной работы;

$N_{\text{приз}}$ - количество граждан, направленных для прохождения военной службы по призыву в отчетном году;

$N_{\text{уч}}$ - количество граждан, состоящих на воинском учете в отчетном году;

K_1 - коэффициент, учитывающий количество граждан, подлежащих призыву на военную службу и направленных для ее прохождения, в среднем по Российской Федерации (K_1 равен для г. Москвы - 500, для г. Санкт-Петербурга и Московской области - 400, для остальных субъектов Российской Федерации - 200);

K_2 - коэффициент, учитывающий количество граждан, направленных для прохождения военной службы по призыву и досрочно уволенных с нее по состоянию здоровья в первые три месяца службы (K_2 равен 1 в случае отсутствия таких граждан; 0,9 - при наличии не более 0,1% таких граждан от количества граждан, направленных для прохождения военной службы по призыву; 0,8 - при наличии количества таких граждан, превышающем 0,1% от количества граждан, направленных для прохождения военной службы по призыву).

При этом оценка эффективности учетно-призывной работы не может превышать 40 баллов.

4. Оценка эффективности работы по отбору граждан для поступления в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, рассчитывается по формуле

,

где $O_{\text{вуз}}$ - оценка эффективности работы по отбору граждан для поступления в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба;

$N_{\text{вуз}}$ - количество граждан, поступивших в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба;

$N_{\text{здан}}$ - задание на отбор граждан для поступления в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба.

При этом оценка эффективности работы по отбору граждан для поступления в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, не может превышать 10 баллов.

5. Оценка эффективности работы по повышению годности граждан к военной службе по состоянию здоровья рассчитывается по формуле

,

где $O_{\text{годн}}$ - оценка эффективности работы по повышению годности граждан к военной службе по состоянию здоровья;

$N_{\text{годн}}$ - количество граждан, признанных по результатам медицинского освидетельствования при призыве на военную службу годными к военной службе и годными к военной службе с незначительными ограничениями в отчетном году;

$N_{\text{освид}}$ - количество граждан, прошедших медицинское освидетельствование при призыве на военную службу в отчетном году;

$N_{\text{аб}}$ - количество граждан, прошедших медицинское обследование и лечение и признанных по результатам медицинского освидетельствования при призыве на военную службу годными к

военной службе и годными к военной службе с незначительными ограничениями в отчетном году;
Nг - количество граждан, признанных по результатам медицинского освидетельствования при первоначальной постановке на воинский учет временно не годными к военной службе, направленных и завершивших медицинское обследование и лечение;
K3 - коэффициент, учитывающий количество граждан, не завершивших медицинское обследование (K3 равен 1, если все граждане, подлежащие призыву на военную службу, завершили медицинское обследование; 0,9 - при наличии не более 5% граждан, подлежащих призыву на военную службу и не завершивших медицинское обследование, от количества граждан, подлежащих призыву на военную службу и направленных на медицинское обследование; 0,8 - при наличии граждан, подлежащих призыву на военную службу и не завершивших обследование, в количестве, превышающем 5% от количества граждан, подлежащих призыву на военную службу и направленных на медицинское обследование);
K4 - коэффициент, учитывающий качество проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних граждан 15 - 17 лет и полноту охвата указанных граждан профилактическими медицинскими осмотрами в субъекте Российской Федерации.
Коэффициент применяется членами конкурсной комиссии путем выборочной проверки 20 учетных форм № 030-ПО/у-17 "Карта профилактического медицинского осмотра несовершеннолетнего"* (далее - карта) в проверяемых медицинских организациях или их копий в проверяемых образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, и рассчитывается по формуле

,
где Nбз - количество карт, оформленных без замечаний.

При этом оценка эффективности работы по повышению годности граждан к военной службе по состоянию здоровья не может превышать 15 баллов.

* Приложение № 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10 августа 2017 г. № 514н "О Порядке проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 августа 2017 г., регистрационный № 47855).

6. Оценка эффективности работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям в ДОСААФ России, рассчитывается по формуле

,
где Овус - оценка эффективности работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям в ДОСААФ России;

Nвус - количество граждан, подготовленных по военно-учетным специальностям в ДОСААФ России (далее - специалисты) в отчетном году;

Nуч - количество граждан, состоящих на воинском учете в отчетном году;

K5 - коэффициент, учитывающий количество специалистов, подлежащих призыву на военную службу (K5 для г. Москвы равен 500, для г. Санкт-Петербурга - 400, для остальных субъектов Российской Федерации - 200);

K6 - коэффициент, учитывающий направление специалистов для прохождения военной службы по призыву (K6 равен 1 в случае если все специалисты направлены для прохождения военной службы по призыву; 0,9 - если количество подготовленных в отчетном году и не направленных для прохождения военной службы по призыву специалистов не превышает 5% от количества подготовленных специалистов; 0,8 - если количество подготовленных в отчетном году и не направленных для прохождения военной службы по призыву специалистов превышает 5% от количества подготовленных специалистов).

При этом оценка эффективности работы по подготовке граждан по военно-учетным специальностям

не может превышать 10 баллов.

7. Оценка эффективности работы по совершенствованию подготовки граждан по основам военной службы рассчитывается по формуле

,

где Оовс - оценка эффективности работы по совершенствованию подготовки граждан по основам военной службы;

Новс - количество граждан, подготовленных по основам военной службы в образовательных организациях и учебных пунктах организаций за отчетный год;

Нппгву - количество граждан, поставленных на воинский учет в отчетном году в ходе первоначальной постановки на воинский учет.

При этом оценка эффективности работы по подготовке граждан по основам военной службы не может превышать 5 баллов.

8. Оценка эффективности работы по совершенствованию учебно-материальной базы для подготовки граждан по основам военной службы рассчитывается по формуле

,

где Оумб - оценка эффективности работы по совершенствованию учебно-материальной базы для подготовки граждан по основам военной службы;

Н1 - количество образовательных организаций и учебных пунктов организаций, имеющих три основных элемента учебно-материальной базы: предметный кабинет с учебными и наглядными пособиями, спортивный городок с элементами полосы препятствий, стрелковый тир или место для стрельбы (электронный стрелковый тренажер) (далее - основные элементы);

Н2 - количество образовательных организаций и учебных пунктов организаций, имеющих два основных элемента;

Н3 - количество образовательных организаций и учебных пунктов организаций, имеющих один из основных элементов;

Ноу - общее количество образовательных организаций и учебных пунктов организаций, осуществляющих подготовку по основам военной службы;

К7 - коэффициент, учитывающий содержание учебно-материальной базы (К7 равен 1 в случае соответствия основных элементов санитарно-эпидемиологическим требованиям и требованиям пожарной безопасности; 0,9 - при наличии основных элементов, требующих текущего ремонта; 0,8 - при наличии основных элементов, требующих капитального ремонта).

При этом оценка эффективности работы по совершенствованию учебно-материальной базы для подготовки граждан по основам военной службы не может превышать 5 баллов.

9. Оценка эффективности работы по военно-патриотическому воспитанию граждан рассчитывается по формуле

,

где Овпв - оценка эффективности работы по военно- патриотическому воспитанию граждан;

Нуч - количество граждан, состоящих на воинском учете в отчетном году;

Нукл - количество граждан, подлежащих призыву на военную службу, уклонившихся от призыва на военную службу (не явившихся по повестке военного комиссариата без уважительных причин);

Нуб. без снят - количество граждан, подлежащих призыву на военную службу, убывших с территории муниципального образования без снятия с воинского учета;

Ннеоп - количество граждан, подлежащих призыву на военную службу, которых военные комиссариаты не смогли оповестить о явке на мероприятия, связанные с призывом на военную службу;

К8 - коэффициент, учитывающий количество граждан, подлежащих призыву на военную службу и уклоняющихся от мероприятий, связанных с призывом на военную службу (К8 равен 5);

К9 - коэффициент, учитывающий охват граждан, подлежащих призыву на военную службу,

мероприятиями военно- патриотического воспитания (K9 равен 1 в случае охвата мероприятиями военно-патриотического воспитания не менее 95% граждан, подлежащих призыву на военную службу; 0,9 - при охвате мероприятиями военно-патриотического воспитания от 75 до 95% граждан, подлежащих призыву на военную службу; 0,8 - при охвате мероприятиями военно-патриотического воспитания менее 75% граждан, подлежащих призыву на военную службу).

При этом оценка эффективности работы по военно- патриотическому воспитанию граждан не может превышать 15 баллов.

10. Оценка эффективности работы по выполнению мероприятий региональной программы подготовки граждан к военной службе рассчитывается по формуле

,
где Офин - оценка эффективности работы по выполнению мероприятий региональной программы подготовки граждан к военной службе;

Wфин - объемы финансовых средств, предусмотренных в бюджете субъекта Российской Федерации в текущем году на выполнение мероприятий региональной программы допризывной подготовки, а также на иные мероприятия, непосредственно связанные с военно-патриотическим воспитанием, в том числе на организацию поисковой работы, ввод в эксплуатацию мемориалов и музеев, посвященных участникам Великой Отечественной войны, других войн и вооруженных конфликтов;

Нуч - количество граждан, состоящих на воинском учете в отчетном году;

K10 - коэффициент, учитывающий объемы финансовых средств, предусмотренных в бюджете субъекта Российской Федерации в текущем году на выполнение мероприятий региональной программы допризывной подготовки, и количество граждан, подлежащих призыву на военную службу ($K10 = 0,005$ балл/руб.).

При этом оценка эффективности работы по выполнению мероприятий региональной программы подготовки граждан к военной службе не может превышать 10 баллов.

11. Оценка эффективности работы по содействию в создании, развитии и функционировании центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе, в том числе центров "Авангард", рассчитывается по формуле

,
где Оцвп - оценка эффективности работы по содействию в создании, развитии и функционировании центров военно- патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе, в том числе центров "Авангард";

Нрц - количество региональных центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе;

Нзц - количество зональных (муниципальных) центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе;

Нмо - количество муниципальных образований;

NA - составляет 5 баллов при наличии и функционировании центра "Авангард", а при его отсутствии - 0 баллов;

K11 - коэффициент работы центров военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе, учитывающий охват каждым из них всех направлений обязательной подготовки граждан к военной службе, включая получение начальных знаний в области обороны, подготовку по основам военной службы, военно-патриотическое воспитание, подготовку по военно-учетным специальностям и медицинское освидетельствование (далее - основные направления) (K11 равен 1 в случае охвата всех основных направлений; 0,9 в случае охвата трех основных направлений; 0,8 - двух основных направлений; 0,7 - одного основного направления).

12. Оценка эффективности работы по выполнению нормативов комплекса "Готов к труду и обороне" рассчитывается по формуле

,

где Огто - оценка эффективности работы по выполнению нормативов комплекса "Готов к труду и обороне";

Нзол - количество граждан, выполнивших нормативы по уровню сложности, соответствующему золотому знаку отличия комплекса "Готов к труду и обороне";

Нсер - количество граждан, выполнивших нормативы по уровню сложности, соответствующему серебряному знаку отличия комплекса "Готов к труду и обороне";

Нбр - количество граждан, выполнивших нормативы по уровню сложности, соответствующему бронзовому знаку отличия комплекса "Готов к труду и обороне";

Нуч - количество граждан, состоящих на воинском учете.

При оценке эффективности работы по выполнению нормативов комплекса "Готов к труду и обороне" учитываются только граждане, выполнявшие нормативы по пятой и шестой ступеням комплекса "Готов к труду и обороне".

При этом оценка эффективности работы по выполнению нормативов комплекса "Готов к труду и обороне" не может превышать 5 баллов.

13. Оценка эффективности работы по направлению граждан, привлеченных к занятиям военно-прикладными видами спорта, для прохождения военной службы по призыву рассчитывается по формуле

,

где Оспп - оценка эффективности работы по направлению граждан, привлеченных к занятиям военно-прикладными видами спорта, для прохождения военной службы по призыву;

Нсприз - количество граждан, направленных для прохождения военной службы по призыву в отчетном году, которым в установленном порядке присвоены спортивный разряд кандидата в мастера спорта, первый спортивный разряд или спортивное звание по военно-прикладному виду спорта;

Нприз - количество граждан, направленных на военную службу по призыву в отчетном году.

При этом оценка эффективности работы по направлению граждан, привлеченных к занятиям военно-прикладными видами спорта, для прохождения военной службы по призыву не может превышать 5 баллов.

14. Оценка эффективности работы по содействию в создании и развитии общественных объединений рассчитывается по формуле

,

где Оюа - оценка эффективности работы по содействию в создании и развитии общественных объединений;

Нюаро - количество региональных отделений общественных объединений;

Нюамо - количество муниципальных отделений общественных объединений;

Нмо - количество муниципальных образований;

Нюа - общее количество членов общественных объединений в субъекте Российской Федерации;

Нобщ - общее количество детей в возрасте от 6 до 18 лет в субъекте Российской Федерации.

При этом оценка эффективности работы по содействию в создании и развитии общественных объединений не может превышать 5 баллов.

15. Оценка эффективности работы по направлению членов общественных объединений для прохождения военной службы по призыву рассчитывается по формуле

,

где Оюапвс - оценка эффективности работы по направлению членов общественных объединений для прохождения военной службы по призыву;

Нюаприз - количество членов общественных объединений, направленных для прохождения военной службы по призыву в отчетном году;

Нприз - количество граждан, направленных для прохождения военной службы по призыву в

отчетном году;

Нюавуз - количество членов общественных объединений, поступивших в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, в отчетном году;

Нвуз - количество граждан, поступивших в вузы Министерства обороны и других федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, в отчетном году.

При этом оценка эффективности работы по направлению членов общественных объединений для прохождения военной службы по призыву не может превышать 5 баллов.

16. Оценка эффективности работы по предоставлению в военных комиссариатах доступа к ГИС субъектов Российской Федерации врачам-специалистам составляет 5 баллов при наличии и функционировании ГИС, а при ее отсутствии - 0 баллов. (Дополнение пунктом - Приказ Министра обороны Российской Федерации от 31.08.2022 № 506)