

Об оплате труда федеральных государственных служащих органов федеральной фельдъегерской связи и работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов федеральной фельдъегерской связи

Приказ Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации · № 167 · от 20.03.2001 · Утратил силу

Приказ Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 20.03.2001 г. № 167
(Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2001 г., № 19)

П Р И К А З

Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации
от 20 марта 2001 г. N 167

Утратил силу - Приказ
Государственной фельдъегерской
службы Российской Федерации
от 27.04.2006 г. N 110

Об оплате труда федеральных государственных служащих
органов федеральной фельдъегерской связи и работников,
занимающих должности, не отнесенные к государственным
должностям, и осуществляющих техническое обеспечение
деятельности органов федеральной фельдъегерской связи

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации
23 апреля 2001 г. Регистрационный N 2678

В соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 1994 г. N 67-ФЗ "О федеральной фельдъегерской связи" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, N 34, ст. 3547; 1999, N 49, ст. 5904), Указами Президента Российской Федерации от 10 августа 2000 г. N 1485 "О Государственной фельдъегерской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 33, ст. 3355), от 9 апреля 1997 г. N 310 "О денежном содержании федеральных государственных служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 35, ст. 4058; N 37, ст. 4270 и 4271; N 44, ст. 5058; N 45, ст. 5165; 1998, N 10, ст. 1164; N 49, ст. 6012 и 6014; N 50, ст. 6128; 1999, N 5, ст. 652; N 10, ст. 1179; N 27, ст. 3309; N 28, ст. 3676; N 39, ст. 4591; N 51, ст. 6328; N 52, ст. 6368 и 6370; 2000, N 5, ст. 474; N 15, ст. 1575; N 22, ст. 2288; N 26, ст. 2748; N 31, ст. 3252; N 36, ст. 3636), от 25 июня 2002 г. N 656 "О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 9 апреля 1997 г. N 310 "О денежном содержании федеральных государственных служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 26, ст. 2571), от 25 июня 2002 г. N 663 "О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 6 марта 1998 г. N 265 "О денежном содержании федеральных государственных служащих территориальных

органов федеральных органов исполнительной власти, представительств Российской Федерации и представительств федеральных органов исполнительной власти за рубежом, дипломатических представительств и консульских учреждений Российской Федерации, аппаратов федеральных судов и органов прокуратуры Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 26, ст. 2577), постановлениями Правительства Российской Федерации от 21 июля 1997 г. N 912 "Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 30, ст. 3651; 1998, N 6, ст. 743; N 43, ст. 5353; 1999, N 45, ст. 5426; 2000, N 5, ст. 528; N 17, ст. 1885; N 37, ст. 3723; 2002, N 44, ст. 4389), от 2 февраля 1998 г. N 109 "О дополнении приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 21 июля 1997 г. N 912" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 6, ст. 743) приказываю:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Положение о выплате ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу федеральных государственных служащих органов федеральной фельдъегерской связи и работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов федеральной фельдъегерской связи (приложение 1);

1.2. Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы федеральным государственным служащим органов федеральной фельдъегерской связи (приложение 2);

1.3. Положение о премировании по результатам работы федеральных государственных служащих органов федеральной фельдъегерской связи и работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов федеральной фельдъегерской связи (приложение 3);

1.4. Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов федеральной фельдъегерской связи (приложение 4).

2. Выплачивать федеральным государственным служащим органов федеральной фельдъегерской связи:

2.1. Ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в размерах согласно приложению 1;

2.2. Ежемесячную надбавку за особые условия государственной службы согласно приложению 2;

2.3. Премию за добросовестное выполнение служебных обязанностей согласно приложению 3;

2.4. Материальную помощь;

2.5. Иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами.

3. Выплачивать работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов федеральной фельдъегерской связи:

3.1. Ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет согласно приложению 1;

3.2. Ежемесячную надбавку за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы в размере от 50 до 100% должностного оклада согласно приложению 4;

3.3. Премию за добросовестное выполнение служебных обязанностей согласно приложению 3;

3.4. Материальную помощь;

3.5. Иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами.

4. Учесть, что выплаты, предусмотренные настоящим приказом (за исключением должностных окладов), должны производиться в пределах выделенных бюджетных средств (в расчете на год).

Приложение 1
к приказу Государственной
фельдъегерской службы
Российской Федерации
от 20 марта 2001 г.
N 167

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу федеральных государственных служащих органов федеральной фельдъегерской связи и работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов федеральной фельдъегерской связи

I. Общие положения

1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу (далее - надбавка) федеральным государственным служащим органов федеральной фельдъегерской связи (далее - федеральные государственные служащие), работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов федеральной фельдъегерской связи, производится дифференцированно в зависимости от трудового стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

а) для федеральных государственных служащих<1>

при стаже государственной службы (процентов)

от 1 до 5 лет 10

свыше 5 лет до 10 лет 15
свыше 10 лет до 15 лет 20
свыше 15 лет 30

б) для работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов федеральной фельдъегерской связи<2> (далее - работники)

при стаже работы (процентов)
от 3 до 8 лет 10
свыше 8 лет до 13 лет 15
свыше 13 лет до 18 лет 20
свыше 18 лет до 23 лет 25
свыше 23 лет 30.

Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, исчисляется год за год.

Стаж работы для выплаты надбавки устанавливается в календарном исчислении.

II. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки

2. В стаж работы, дающий право на получение надбавки, включаются:

2.1. Федеральным государственным служащим периоды работы, установленные Указом Президента Российской Федерации от 3 сентября 1997 г. N 982 "О периодах работы (службы), включаемых в стаж государственной службы федеральных государственных служащих, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет".

2.2. Работникам периоды работы, установленные постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14 октября 1997 г. N 54 "Об утверждении Положения об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов".

III. Порядок начисления и выплаты надбавки

3. Надбавка начисляется, исходя из должностного оклада федерального государственного служащего и работника без учета доплат и других установленных надбавок, и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

При временном замещении надбавка начисляется на должностной оклад по основной работе.

4. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается с момента возникновения права на

назначение этой надбавки.

5. Назначение надбавки федеральным государственным служащим центрального аппарата ГФС России и территориальных органов федеральной фельдъегерской связи в гг. Москва, Сочи и Минеральные Воды и работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности центрального аппарата ГФС России и территориальных органов федеральной фельдъегерской связи в гг. Москва, Сочи и Минеральные Воды, производится на основании приказа директора ГФС России либо лица, его замещающего.

6. Назначение надбавки федеральным государственным служащим территориальных органов федеральной фельдъегерской связи и работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности территориальных органов федеральной фельдъегерской связи, не указанным в п. 7 настоящего Положения, производится на основании приказа руководителя территориального органа федеральной фельдъегерской связи либо лица, его замещающего.

7. При увольнении федерального государственного служащего или работника надбавка начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

<1> В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 9 апреля 1997 г. N 310 "О денежном содержании федеральных государственных служащих".

<2> В соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14 октября 1997 г. N 54 "Об утверждении Положения об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов".

Приложение 2
к приказу Государственной
фельдъегерской службы
Российской Федерации
от 20 марта 2001 г.
N 167

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы федеральным государственным служащим органов федеральной фельдъегерской связи

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты федеральным государственным служащим органов федеральной фельдъегерской связи (далее - федеральные государственные служащие) ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы

(далее - надбавка).

2. Надбавка выплачивается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных федеральных государственных служащих, исполняющих свои должностные обязанности, как правило, в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ, особый режим и график работы, знание и применение средств оргтехники и т. д.).

3. Основными критериями для выплаты надбавки являются:
исполнение должностных обязанностей федеральными государственными служащими в условиях, отличающихся от нормальных;
привлечение федеральных государственных служащих к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;
компетентность федеральных государственных служащих в принятии управленческих решений;
наличие у федеральных государственных служащих государственных наград, ученых степеней и ученых званий, других знаков отличия, полученных за достижения в труде.

4. Надбавка выплачивается:

4.1. Федеральным государственным служащим центрального аппарата ГФС России и территориальных органов федеральной фельдъегерской связи в гг. Москва, Сочи, Минеральные Воды на основании приказа директора ГФС России или лица, его замещающего.

4.2. Федеральным государственным служащим территориальных органов федеральной фельдъегерской связи, не указанным в подпункте 4.1, на основании приказа начальника территориального органа федеральной фельдъегерской связи или лица, его замещающего.

5. Надбавка в зависимости от занимаемой государственной должности устанавливается в следующих размерах:

по высшим государственным должностям - от 150 до 200 % должностного оклада;

по главным государственным должностям - от 120 до 150 % должностного оклада;

по ведущим государственным должностям - от 90 до 120 % должностного оклада;

по старшим государственным должностям - от 60 до 90 % должностного оклада;

по младшим государственным должностям - до 60 % должностного оклада.

(Пункт в редакции Приказа Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации от 12.08.2002 г. N 247)

6. По решению директора ГФС России, начальника территориального органа федеральной фельдъегерской связи или лиц, их замещающих, федеральному государственному служащему может быть снижен размер надбавки или прекращена ее выплата при несоответствии его вышеуказанным критериям, нарушении трудовой дисциплины, а также при отсутствии средств на эти цели. Основанием для снижения размера или прекращения выплаты федеральному государственному служащему

надбавки является приказ директора ГФС России, начальника территориального органа федеральной фельдъегерской связи или лиц, их замещающих, с указанием причин.

7. Надбавка выплачивается одновременно с заработной платой за истекший период и включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Приложение 3
к приказу Государственной
фельдъегерской службы
Российской Федерации
от 20 марта 2001 г.
N 167

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании по результатам работы федеральных государственных служащих органов федеральной фельдъегерской связи и работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов федеральной фельдъегерской связи

1. Премирование федеральных государственных служащих органов федеральной фельдъегерской связи и работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов федеральной фельдъегерской связи (далее - сотрудники), производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на органы федеральной фельдъегерской связи, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышении уровня ответственности за порученный участок работы.

2. Премирование сотрудников производится, как правило, по результатам работы за месяц в размере 25% должностного оклада. Одновременно допускается выплата разовой премии за выполнение определенной работы.

Выплата премий производится в пределах выделенных на эти цели бюджетных ассигнований.

Основными показателями премирования являются:

результаты работы органов федеральной фельдъегерской связи; успешное, добросовестное и ответственное исполнение сотрудником своих должностных обязанностей; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

3. Основанием для выплаты ежемесячной или разовой премии является письменное решение руководителя органа федеральной фельдъегерской связи или лица, его замещающего.

4. Выплата ежемесячной премии производится за фактически

отработанное время, выплачивается одновременно с денежным содержанием за истекший период и включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5. Лишение ежемесячной премии или снижение ее размера сотрудникам производится по письменному решению руководителя органа федеральной фельдъегерской связи или лица, его замещающего, и по согласованию с профсоюзной организацией в тех подразделениях, где они имеются, за конкретные упущения в службе (работе) или нарушения трудовой дисциплины с учетом индивидуального подхода и тяжести совершенного проступка.

6. Лишение ежемесячной премии или снижение ее размера с обязательным указанием причин лишения или снижения должно производиться только за тот расчетный период, в котором было совершено упущение.

Приложение 4
к приказу Государственной
фельдъегерской службы
Российской Федерации
от 20 марта 2001 г.
N 167

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов федеральной фельдъегерской связи

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов федеральной фельдъегерской связи (далее - работники), ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы (далее - надбавка).

2. Надбавка выплачивается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, исполняющих свои функциональные обязанности, как правило, в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ, особый режим и график работы, знание и применение средств оргтехники и т. д.).

3. Основными критериями для выплаты надбавки являются:
исполнение функциональных обязанностей работника в условиях, отличающихся от нормальных;
привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;
ответственность работника при исполнении своих должностных

обязанностей;

наличие у работника государственных наград, других знаков отличия, полученных за достижения в труде.

4. Надбавка выплачивается:

4.1. Работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности центрального аппарата ГФС России и территориальных органов федеральной фельдъегерской связи в гг. Москва, Сочи, Минеральные Воды, на основании приказа директора ГФС России или лица, его замещающего.

4.2. Работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности территориальных органов федеральной фельдъегерской связи, не указанным в подпункте 4.1, на основании приказа руководителя территориального органа федеральной фельдъегерской связи или лица, его замещающего.

5. Устанавливаемый в приказах размер надбавки не может быть ниже 50% и выше 100% должностного оклада работника.

6. По решению директора ГФС России, начальника территориального органа федеральной фельдъегерской связи или лиц, их замещающих, работнику может быть снижен размер надбавки или прекращена ее выплата при несоответствии его вышеуказанным критериям, нарушении трудовой дисциплины, а также при отсутствии средств на эти цели. Основанием для снижения размера или прекращения выплаты работнику надбавки является приказ директора ГФС России, начальника территориального органа федеральной фельдъегерской связи или лиц, их замещающих, с указанием причин.

7. Надбавка выплачивается одновременно с заработной платой за истекший период и включается в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
