

О внесении изменений в Служебный распорядок центрального аппарата Федеральной службы по труду и занятости

Приказ Федеральной службы по труду и занятости · № 354-к · от 19.10.2016 · Действует без изменений

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

19 октября 2016 г. № 354-к

О внесении изменений в Служебный распорядок центрального аппарата Федеральной службы по труду и занятости

Зарегистрирован Минюстом России 2 ноября 2016 г.

Регистрационный № 44229

В соответствии с федеральными законами от 30 декабря 2015 г. № 418-ФЗ "О внесении изменений в статью 46 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 1, ст. 38), от 2 июня 2016 г. № 176-ФЗ "О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, № 23, ст. 3300)

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Служебный распорядок центрального аппарата Федеральной службы по труду и занятости, утвержденный приказом Федеральной службы по труду и занятости от 2 апреля 2007 г. № 94-к "Об утверждении Служебного распорядка центрального аппарата Федеральной службы по труду и занятости" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10 мая 2007 г., регистрационный № 9443), следующие изменения:

1) пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

"5.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданских служащих состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Гражданским служащим устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Гражданским служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет -

1 календарный день;

при стаже гражданской службы от 5 лет до 10 лет -

5 календарных дней;

при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

при стаже гражданской службы 15 лет и более - 10 календарных

дней.";

2) пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

Ненормированный служебный день устанавливается гражданским служащим, замещающим в центральном аппарате Роструда должности гражданской службы ведущих, старших и младших групп.

Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день предоставляется сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и суммируется с ними.

Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.";

3) пункт 5.6. признать утратившим силу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель В.Л.Вуколов