

# **Об утверждении Положения об условиях выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы, премий по результатам работы...**

Приказ Федеральной регистрационной службы · № 29 · от 28.02.2005 · Действует с изменениями

Приказ Федеральной регистрационной службы от 28.02.2005 г. № 29 (Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти от 2005 г., № 15)

## **П Р И К А З**

Федеральной регистрационной службы  
от 28 февраля 2005 г. N 29

Утратил силу в части, касающейся  
федеральных государственных  
служащих - Приказ Федеральной  
регистрационной службы  
от 29.12.2006 г. N 232

Об утверждении Положения об условиях выплаты  
ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы  
и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность,  
высокие достижения в труде и специальный режим работы,  
премий по результатам работы и материальной помощи  
федеральным государственным служащим и работникам,  
занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям,  
и осуществляющим техническое обеспечение деятельности  
центрального аппарата и территориальных органов  
Федеральной регистрационной службы

Зарегистрирован Минюстом России 28 марта 2005 г.  
Регистрационный N 6450

В целях обеспечения единообразия в выполнении требований  
пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 9 апреля 1997 г.  
N 310 "О денежном содержании федеральных государственных служащих"  
(Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 35,  
ст. 4058; N 37, ст. 4270, 4271; N 44, ст. 5058; N 45, ст. 5165;  
1998, N 10, ст. 1164; N 49, ст. 6012, 6014; N 50, ст. 6128; 1999,  
N 5, ст. 652; N 10, ст. 1179; N 28, ст. 3676; N 34, ст. 4224; N 39,  
ст. 4591; N 51, ст. 6328; N 52, ст. 6368, 6370; 2000, N 5, ст. 474;  
N 15, ст. 1575; N 22, ст. 2288; N 26, ст. 2748; N 31, ст. 3252;  
N 36, ст. 3636; N 46, ст. 4541; 2001, N 15, ст. 1468; N 17,  
ст. 1692; N 49, ст. 4612; 2002, N 5, ст. 500; N 26, ст. 2571; N 37,  
ст. 3515; N 45, ст. 4505; 2003, N 9, ст. 852) и пункта 2 Указа  
Президента Российской Федерации от 6 марта 1998 г. N 265  
"О денежном содержании федеральных государственных служащих  
территориальных органов федеральных органов исполнительной власти,

представительств Российской Федерации, представительств федеральных органов исполнительной власти и представительств государственных органов при федеральных органах исполнительной власти за рубежом, дипломатических представительств и консульских учреждений Российской Федерации, аппаратов федеральных судов и органов прокуратуры Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 10, ст. 1163; N 27, ст. 3152; N 30, ст. 3753; N 49, ст. 6014; N 50, ст. 6128; 1999, N 34, ст. 4224; 2000, N 31, ст. 3252; N 46, ст. 4541; 2001, N 16, ст. 1569; 2002, N 26, ст. 2577; N 37, ст. 3515; N 39, ст. 3710; N 48, ст. 4782), постановления Правительства Российской Федерации от 21 июля 1997 г. N 912 "Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 30, ст. 3651; 1998, N 6, ст. 743; N 43, ст. 5353; 1999, N 42, ст. 5047; 2000, N 5, ст. 528; N 17, ст. 1885; N 37, ст. 3723; N 52 (часть II), ст. 5148; 2002, N 44, ст. 4389; 2003, N 8, ст. 760) приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы, премий по результатам работы и материальной помощи федеральным государственным служащим и работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности центрального аппарата и территориальных органов Федеральной регистрационной службы.
2. Приказ довести до руководителей и федеральных государственных служащих структурных подразделений центрального аппарата и территориальных органов Федеральной регистрационной службы в части, их касающейся.

---

Директор С.Н.Мовчан

---

## Приложение

### П О Л О Ж Е Н И Е

об условиях выплаты ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы, премий по результатам работы и материальной помощи федеральным государственным служащим и работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности центрального аппарата и территориальных органов Федеральной регистрационной службы

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок выплаты

ежемесячной надбавки за особые условия государственной службы, ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы, премий по результатам работы и материальной помощи федеральным государственным служащим и работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности центрального аппарата и территориальных органов Федеральной регистрационной службы (далее - Росрегистрации) в соответствии с пунктом 2 Указа Президента Российской Федерации от 9 апреля 1997 г. N 310 "О денежном содержании федеральных государственных служащих" и пунктом 2 Указа Президента Российской Федерации от 6 марта 1998 г. N 265 "О денежном содержании федеральных государственных служащих территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, представительств Российской Федерации, представительств федеральных органов власти и представительств государственных органов при федеральных органах исполнительной власти за рубежом, дипломатических представительств и консульских учреждений Российской Федерации, аппаратов федеральных судов и органов прокуратуры Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 1997 г. N 912 "Об упорядочении оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности федеральных государственных органов" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 30, ст. 3651; 1998, N 6, ст. 743; N 43, ст. 5353; 1999, N 42, ст. 5047; 2000, N 5, ст. 528; N 17, ст. 1885; N 37, ст. 3723; N 52 (часть II), ст. 5148; 2002, N 44, ст. 4389; 2003, N 8, ст. 760).

2. Ежемесячная надбавка за особые условия государственной службы является составляющей денежного содержания федерального государственного служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности федеральных государственных служащих в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей федерального государственного служащего и своих должностных обязанностей.

3. Ежемесячная надбавка за особые условия государственной службы устанавливается при назначении на государственную должность, при перемещении на другую государственную должность и в других случаях с обязательным учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и занимаемой должности и в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в следующих размерах: по высшим государственным должностям - в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада; по главным государственным должностям - в размере от 120 до 150 процентов должностного оклада; по ведущим государственным должностям - в размере от 90 до 120 процентов должностного оклада; по старшим государственным должностям - в размере от 60 до 90

процентов должностного оклада;

по младшим государственным должностям - в размере до 60 процентов должностного оклада.

4. Для лиц, вновь назначаемых на должности федеральных государственных служащих центрального аппарата Федеральной регистрационной службы и территориальных органов Росрегистрации до главного специалиста включительно, на период установленного испытательного срока надбавка за особые условия государственной службы устанавливается в минимальном размере с поэтапным увеличением после окончания испытательного срока и через каждые три месяца до максимальных значений по итогам работы за год.

5. Для лиц, вновь назначаемых на должности федеральных государственных служащих центрального аппарата Федеральной регистрационной службы и территориальных органов Росрегистрации до начальника отдела включительно, на период установленного испытательного срока надбавка за особые условия государственной службы устанавливается в минимальном размере с поэтапным увеличением после окончания испытательного срока до максимальных значений по итогам работы за полугодие.

6. Федеральным государственным служащим подразделений центрального аппарата Росрегистрации, выполнение обязанностей которых связано с систематическими командировками, надбавка за особые условия службы изначально может устанавливаться в максимальных размерах.

7. Указанная надбавка за особые условия государственной службы устанавливается в процентах к должностному окладу:

- директором Росрегистрации: начальникам управлений и самостоятельных отделов, иным федеральным государственным служащим центрального аппарата Росрегистрации - по представлениям начальников управлений и самостоятельных отделов, согласованным с заместителем директора Росрегистрации, осуществляющим координацию их деятельности; руководителям территориальных органов Росрегистрации, заместителям руководителей территориальных органов - заместителям главных государственных регистраторов, государственным регистраторам, возглавляющим обособленные подразделения территориальных органов;
- руководителями территориальных органов Росрегистрации: иным федеральным государственным служащим территориальных органов Росрегистрации.

Приказ, которым установлена ежемесячная надбавка за особые условия государственной службы, объявляется федеральному государственному служащему под расписку.

8. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы выплачивается работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности центрального аппарата и территориальных органов Росрегистрации (далее - работники).

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы конкретному работнику в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада устанавливается:

директором Росрегистрации - работникам центрального аппарата Росрегистрации;

руководителями территориальных органов Росрегистрации - работникам территориальных органов Росрегистрации.

9. Ежемесячная надбавка за особые условия государственной службы и ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы выплачиваются за истекший месяц одновременно с выплатой денежного содержания (заработной платы) за истекший месяц.

10. Премия по результатам работы (далее - премия)

выплачивается федеральному государственному служащему или работнику по замещаемой государственной должности (должности) с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на структурное подразделение центрального аппарата и территориального органа Росрегистрации, исполнения должностного регламента и за конкретный период работы (месяц, квартал, полугодие, год).

Допускается премирование федеральных государственных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности центрального аппарата и территориальных органов Федеральной регистрационной службы, за выполнение отдельных важных и срочных видов работ.

11. Размер премии верхним пределом не ограничивается, но устанавливается в пределах выделенного фонда оплаты труда.

12. При определении размера премии, устанавливаемого федеральному государственному служащему и работнику, необходимо учитывать:

- выполнение государственным служащим функций государственного регистратора;

- отношение к выполнению служебного долга и своих должностных обязанностей;

- своевременность и качество выполняемой работы, поручений и заданий;

личный вклад в выполнение структурным подразделением возложенных на него задач и функций.

13. Размер премии для выплаты федеральным государственным служащим и работникам устанавливается:

- приказом директора Росрегистрации:

начальникам управлений и самостоятельных отделов - по представлению заместителя директора Росрегистрации, осуществляющего координацию их деятельности;

иным федеральным государственным служащим и работникам центрального аппарата Росрегистрации - по представлениям начальников управлений и самостоятельных отделов, согласованным с

заместителем директора Росрегистрации, осуществляющим координацию их деятельности;

руководителям территориальных органов - по представлению отдела государственной службы и кадров, согласованному с руководителями структурных подразделений центрального аппарата Росрегистрации и заместителями директора Росрегистрации;

- приказами руководителей территориальных органов

Росрегистрации:

иным федеральным государственным служащим и работникам территориальных органов Росрегистрации.

(Пункт в редакции Приказа Федеральной регистрационной службы от 14.11.2005 г. N 161)

14. Федеральный государственный служащий и работник могут не представляться к премированию или им может быть снижен размер премии по результатам работы за определенный период в связи с ненадлежащим исполнением должностных обязанностей или допущенными нарушениями трудовой дисциплины.

Федеральным государственным служащим и работникам, занимающим должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности центрального аппарата и территориальных органов Федеральной регистрационной службы, проработавшим неполный календарный месяц в связи с увольнением с федеральной государственной службы (работы), поступлением на федеральную государственную службу (работу) и по другим причинам, премия выплачивается за фактически отработанное время.

15. Материальная помощь федеральным государственным служащим и работникам выплачивается в пределах фонда оплаты труда в размере двух должностных окладов при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск без подачи соответствующего заявления.

16. В пределах фонда оплаты труда в индивидуальном порядке могут быть рассмотрены заявления федеральных государственных служащих и работников на выплату им материальной помощи в случаях заболевания, смерти близких родственников и по иным причинам, подтвержденным в установленном порядке.

Решение о выплате такой материальной помощи и ее размере принимается в отношении:

руководителей управлений и самостоятельных отделов, иных федеральных государственных служащих и работников центрального аппарата Росрегистрации - директором Росрегистрации либо по его поручению заместителем директора Росрегистрации на основании заявления и ходатайства руководителя структурного подразделения, согласованных с Финансово-экономическим управлением и Отделом государственной службы и кадров Росрегистрации;

руководителей территориальных органов Росрегистрации - директором Росрегистрации либо по его поручению заместителем директора Росрегистрации на основании заявления, согласованного с Финансово-экономическим управлением и Отделом государственной

службы и кадров Росрегистрации;  
иных федеральных государственных служащих и работников  
территориальных органов Росрегистрации - руководителями  
территориальных органов Росрегистрации на основании их заявлений и  
ходатайств руководителей структурных подразделений, согласованных с  
финансовыми и кадровыми подразделениями.

---