

Об утверждении Порядка временного отстранения сотрудника органов принудительного исполнения Российской Федерации от исполнения служебных обязанностей

Приказ Министерства юстиции Российской Федерации · № 69 · от 30.03.2020 · Действует с изменениями

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

30 марта 2020 г. № 69

Об утверждении Порядка временного отстранения сотрудника органов принудительного исполнения Российской Федерации от исполнения служебных обязанностей

Зарегистрирован Минюстом России 8 апреля 2020 г.

Регистрационный № 58013

В соответствии с частью 4 статьи 71 Федерального закона от 01.10.2019 № 328-ФЗ "О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2019, № 40, ст. 5488), подпунктом 8 пункта 2, подпунктом 7 пункта 19 Положения о Министерстве юстиции Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13.01.2023 № 10 "Вопросы Министерства юстиции Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, № 3, ст. 553), приказываю:

Утвердить прилагаемый Порядок временного отстранения сотрудника органов принудительного исполнения Российской Федерации от исполнения служебных обязанностей.

Министр К.А.Чуйченко

УТВЕРЖДЕН
приказом Минюста России
от 30 марта 2020 г. № 69

Порядок временного отстранения сотрудника органов принудительного исполнения Российской Федерации от исполнения служебных обязанностей

1. Порядок временного отстранения сотрудника органов принудительного исполнения Российской Федерации от исполнения служебных обязанностей регулирует процедуру временного отстранения сотрудника органов принудительного исполнения Российской Федерации (далее - сотрудник) от исполнения служебных обязанностей.
2. Решение о временном отстранении сотрудника от исполнения служебных обязанностей (далее - временное отстранение сотрудника) принимается:
директором Федеральной службы судебных приставов - главным судебным приставом Российской Федерации в случаях, предусмотренных частями 1 и 2 статьи 71 Федерального закона от 01.10.2019 № 328-ФЗ "О службе в органах принудительного исполнения Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" (далее - Федеральный закон), - в отношении сотрудников, замещающих должности высшего начальствующего состава, а также сотрудников, назначаемых на должность директором Федеральной службы судебных приставов - главным судебным приставом Российской Федерации;
заместителем директора Федеральной службы судебных приставов - заместителем главного

судебного пристава Российской Федерации, курирующим кадровое подразделение, руководителями территориальных органов Федеральной службы судебных приставов в случаях, предусмотренных частями 1 и 2 статьи 71 Федерального закона, - в отношении сотрудников, назначаемых на должность указанными руководителями (начальниками);

непосредственным руководителем (начальником) сотрудника в случае, предусмотренном частью 7 статьи 71 Федерального закона, - в отношении подчиненных ему сотрудников.

3. Основаниями для временного отстранения сотрудника являются:

а) рапорт прямого или непосредственного руководителя (начальника), содержащий ходатайство о временном отстранении сотрудника, в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 71 Федерального закона;

б) постановление судьи в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 1 статьи 71 Федерального закона;

в) решение руководителя (начальника) о прекращении допуска к сведениям, составляющим государственную тайну и иную охраняемую законом тайну в случае, предусмотренном пунктом 3 части 1 статьи 71 Федерального закона;

г) факт нахождения сотрудника на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения в случае, предусмотренном частью 7 статьи 71 Федерального закона.

4. Решение о временном отстранении сотрудника в случаях, предусмотренных частями 1 и 2 статьи 71 Федерального закона, оформляется приказом.

5. В случае нахождения сотрудника на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения непосредственный руководитель (начальник) немедленно отстраняет данного сотрудника от исполнения служебных обязанностей. Решение о временном отстранении сотрудника отражается в рапорте непосредственного руководителя (начальника) на имя прямого руководителя (начальника) и доводится до сотрудника.

6. Рапорт непосредственного руководителя (начальника) об обнаружении сотрудника, находящегося на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, немедленно передается прямому руководителю (начальнику) для назначения служебной проверки. Рапорт непосредственного руководителя (начальника) должен содержать сведения о выявленных признаках алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения сотрудника: показания свидетелей, наличие акта медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)¹лица либо отказ от прохождения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического), зафиксированный не менее чем двумя сотрудниками.

7. Рапорт о временном отстранении сотрудника должен содержать следующие сведения:

а) основания для временного отстранения сотрудника;

б) указание на положение Федерального закона, в соответствии с которым предполагается временно отстранить сотрудника от исполнения служебных обязанностей;

в) дату, с которой предлагается отстранить сотрудника от исполнения служебных обязанностей.

8. Приказ о временном отстранении сотрудника издается в течение суток:

а) со дня поступления в орган принудительного исполнения Российской Федерации постановления судьи - в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 1 статьи 71 Федерального закона;

б) со дня оформления решения руководителя (начальника) о прекращении допуска сотрудника к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, - в случае, предусмотренном пунктом 3 части 1 статьи 71 Федерального закона;

в) со дня принятия руководителем (начальником), указанным в пункте 2 настоящего Порядка, решения о временном отстранении сотрудника - в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 71 Федерального закона.

¹ Приказ Минздрава России от 18.12.2015 № 933н "О Порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)" (зарегистрирован Минюстом России 11.03.2016, регистрационный № 41390) с изменениями, внесенными приказом Минздрава России от 25.03.2019 № 159н (зарегистрирован Минюстом России 27.06.2019, регистрационный № 55060).

9. Приказ о временном отстранении сотрудника должен содержать следующие сведения:

а) основание для временного отстранения сотрудника и указание на положение Федерального закона, в соответствии с которым сотрудник временно отстраняется от исполнения служебных обязанностей;

б) дату, с которой сотрудник временно отстраняется от исполнения служебных обязанностей.

10. В случае, если сотрудник привлекается к исполнению обязанностей по иной должности или к выполнению отдельных служебных поручений на основании частей 5 и 6 статьи 71 Федерального закона, в приказ о временном отстранении сотрудника включаются:

а) наименование должности, к исполнению обязанностей по которой привлекается сотрудник, или указание на содержание отдельных служебных поручений;

б) дата привлечения сотрудника к исполнению обязанностей по иной должности или выполнению отдельных служебных поручений;

в) срок привлечения сотрудника к исполнению обязанностей по иной должности или выполнению отдельных служебных поручений.

11. В случае временного отстранения от должности директором Федеральной службы судебных приставов - главным судебным приставом Российской Федерации сотрудника, замещающего должность в органах принудительного исполнения Российской Федерации, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются Президентом Российской Федерации, кадровым подразделением центрального аппарата ФССП России в течение суток одновременно с проектом приказа о временном отстранении сотрудника подготавливается и представляется директору Федеральной службы судебных приставов - главному судебному приставу Российской Федерации проект письма Президенту Российской Федерации о временном отстранении от должности сотрудника, замещающего должность в органах принудительного исполнения Российской Федерации, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются Президентом Российской Федерации.

12. Сотрудник подлежит временному отстранению от исполнения служебных обязанностей:

а) с даты, указанной в постановлении судьи, в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части 1 статьи 71 Федерального закона;

б) со дня издания приказа о временном отстранении от исполнения служебных обязанностей, в случаях, предусмотренных пунктом 3 части 1 и частью 2 статьи 71 Федерального закона.

13. На период временного отстранения сотрудника должны быть приняты меры, исключающие несанкционированный доступ сотрудника к табельному оружию и специальным средствам, к служебным документам и материалам.