

О внесении изменений в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20

Приказ · № 190 · от 26.07.2024 · Федеральная служба по труду и занятости · Действует без изменений

Министерство юстиции
Российской Федерации
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 80020
от 5 ноября 2024 г.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПРИКАЗ

Москва

26 июля 2024 г. № 190

О внесении изменений в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации", пунктом 13 требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 г. № 1844, и пунктом 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230 *, приказываю:

Внести изменения в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 февраля 2022 г., регистрационный № 67494), с изменениями, внесенными приказами Федеральной службы по труду и занятости от 27 января 2023 г. № 19 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 марта 2023 г., регистрационный № 72528), от 12 апреля 2023 г. № 80 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 июля 2023 г., регистрационный № 74165), от 21 августа 2023 г. № 180 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 октября 2023 г.,

регистрационный № 75700), от 16 февраля 2024 г. № 31 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 мая 2024 г., регистрационный № 78068), согласно приложению к настоящему приказу.

* В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" данный акт действует до 31 декабря 2025 г.

Руководитель М.Ю.Иванков

Приложение
к приказу Федеральной службы
по труду и занятости
от 26 июля 2024 г. № 190

Изменения, которые вносятся в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20

1. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров (приложение № 2) графу 3 в строке 5.15 изложить в следующей редакции: "Часть 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации; часть 3 статьи 33 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации"".

2. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению режима и продолжительности рабочего времени (приложение № 6):

а) строку 8 изложить в следующей редакции:

"

8

Ведет ли работодатель учет времени, фактически отработанного каждым работником?

Часть 4 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации

";

б) строку 16.1 изложить в следующей редакции:

"16.1

Установил ли работодатель для педагогических работников сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю?

Часть 1 статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации

";

в) строку 17 изложить в следующей редакции:

"

17

Установил ли работодатель для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 4 часов?
Абзац второй части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации

”;

г) дополнить строками 17.1, 17.2, 17.3, 17.4 и 17.5 следующего содержания:

”

17.1

Установил ли работодатель для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 5 часов?

Абзац второй части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации

17.2

Установил ли работодатель для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 7 часов?

Абзац второй части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации

17.3

Установил ли работодатель для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 2,5 часов?

Абзац третий части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации

17.4

Установил ли работодатель для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет продолжительность ежедневной работы (смены) не более 4 часов?

Абзац третий части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации

17.5

Установил ли работодатель для инвалидов продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии с медицинским заключением?

Абзац четвертый части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации

”;

3. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по предоставлению времени отдыха (приложение № 7):

а) строки 14, 14.1, 14.2 и 14.3 изложить в следующей редакции:

”

14

Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 7 и более календарных дней работникам, занятым на работах с вредными 2, 3 или 4 степени и (или) опасными условиями труда, определенными по результатам специальной оценки условий труда, согласно трудовым договорам указанных работников и на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора?

Часть 1 статьи 116, части 1 и 2 статьи 117 Трудового кодекса Российской Федерации

14.1

Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, имеющим особый характер работы?

Часть 1 статьи 116, часть 1 статьи 118 Трудового кодекса Российской Федерации

14.2

Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ненормированным рабочим днем?

Часть 1 статьи 116, часть 1 статьи 119 Трудового кодекса Российской Федерации

14.3

Предоставляет ли работодатель ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях?

Часть 1 статьи 116, абзацы первый, третий - пятый части 5 статьи 302 Трудового кодекса Российской Федерации

”;

б) строки 19 и 20 изложить в следующей редакции:

”

19

Предоставлен ли работнику в течение установленного для него рабочего дня (смены), превышающих четыре часа, перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается?

Часть 1 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации

20

Исполняется ли работодателем обязанность обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно?

Часть 3 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации

”;

в) дополнить строкой 20.1 следующего содержания:

”

20.1

Установил ли работодатель в правилах внутреннего трудового распорядка перечень работ, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, а также места для отдыха и приема пищи?

Часть 3 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации

”;

г) строку 21 изложить в следующей редакции:

”

21

Предоставляет ли работодатель работникам ежедневный (междусменный) отдых продолжительностью не менее установленной правилами внутреннего трудового распорядка и нормативными правовыми актами, регулирующими особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников?

Часть 5 статьи 103, абзац третий части 1 статьи 107, часть 4 статьи 189 Трудового кодекса Российской Федерации;

пункты 4, 21, 43, 44, 47 - 52 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Минтранса России № 339;

пункт 18 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденных приказом Минтранса России № 424;

пункт 14 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса, утвержденных приказом Минтранса России № 404;

пункты 20, 24, 25 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников метрополитена, утвержденных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 16.10.2020 № 423 (зарегистрирован Минюстом России 13.11.2020, регистрационный № 60887)

".

4. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы (приложение № 8):

а) строку 30 изложить в следующей редакции:

"

30

Оплачивает ли работодатель каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях?

Часть 1 статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации

";

б) дополнить строкой 30.1 следующего содержания:

"

30.1

Установил ли работодатель конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время в коллективном договоре, локальном нормативном акте, трудовом договоре?

Часть 3 статьи 154 Трудового кодекса Российской Федерации

";

в) строку 51 изложить в следующей редакции:

"

51

Выплачивает ли работодатель лицам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно взамен суточных надбавку за вахтовый метод работы?

Часть 1 статьи 302 Трудового кодекса Российской Федерации

г) в графе 3 строки 53 исключить цифры ", 316";

д) графу 3 в строке 56 изложить в следующей редакции: "Статья 315, часть 1 статьи 317 Трудового кодекса Российской Федерации; статья 10, часть 1 статьи 11 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"".

5. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда несовершеннолетних (приложение № 9):

а) строки 9 и 10 изложить в следующей редакции:

"

9

Соблюдается ли работодателем запрет на применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию?

Часть 1 статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации

10

Соблюдается ли работодателем запрет на переноску и передвижение силами работников в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы?

Часть 2 статьи 265 Трудового кодекса Российской Федерации

";

б) строки 13, 14, 15 и 16 изложить в следующей редакции:

"

13

Соблюдается ли работодателем запрет на привлечение к работе в ночное время работников, не достигших возраста восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений)?

Статья 268 Трудового кодекса Российской Федерации

14

Соблюдается ли работодателем запрет на привлечение к сверхурочной работе работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений)?

Статья 268 Трудового кодекса Российской Федерации

15

Соблюдается ли работодателем запрет на привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений)?

Статья 268 Трудового кодекса Российской Федерации

16

Соблюдается ли работодателем запрет на направление в служебные командировки работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений)?

Статья 268 Трудового кодекса Российской Федерации

".

6. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями (приложение № 12):

а) строку 16 изложить в следующей редакции:

"

16

Соблюдает ли работодатель запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет?

Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации

";

б) дополнить строками 16.1, 16.2 и 16.3 следующего содержания:

"

16.1

Соблюдает ли работодатель запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет?

Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации

16.2

Соблюдает ли работодатель запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с лицом, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет без матери?

Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации

16.3

Соблюдает ли работодатель запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях?

Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации

".

7. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы

трудового права, по регулированию труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях с особыми климатическими условиями (приложение № 13):

а) в графе 3 строки 5 исключить слова ", части 1, 2 статьи 316";

б) в графе 3 строки 5.1 исключить слова "статья 316 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607);";

в) строки 6.1 и 6.2 изложить в следующей редакции:

"

6.1

Осуществляет ли работодатель оплату труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате?

Статья 315 Трудового кодекса Российской Федерации

6.2

Выплачивает ли работодатель лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях?

Часть 1 статьи 317 Трудового кодекса Российской Федерации

".

8. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий увольнения работника в связи с сокращением численности или штата работников (приложение № 14):

а) строку 17 изложить в следующей редакции:

"

17

Проинформировал ли работодатель государственную службу занятости не позднее чем за два месяца (индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели) до начала проведения соответствующих мероприятий о принятии решения о ликвидации организации (прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем), о сокращении численности или штата работников организации (индивидуального предпринимателя) и возможном расторжении трудовых договоров?

Часть 4 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации"

";

б) дополнить строкой 18 следующего содержания:

"

18

В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, проинформировал ли работодатель о таком решении государственную службу занятости не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий?

Часть 4 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации"

".

9. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения гарантий творческих работников (приложение № 28):

- а) строки 7 и 9 признать утратившими силу;
- б) строку 8 изложить в следующей редакции:

"

8
Установил ли работодатель порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в коллективном договоре, локальном нормативном акте, трудовом договоре?

Часть 4 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации

".

10. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по регулированию труда лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (приложение № 31) строку 16 признать утратившей силу.

11. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по порядку оформления материальной ответственности (приложение № 33) графу 2 в строке 17 изложить в следующей редакции:

"Исключены ли факты заключения работодателем письменных договоров о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности (пункт 2 части первой статьи 243 Трудового кодекса Российской Федерации), то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, с работниками, замещающими должности или выполняющими работы не включенные в перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться указанные договоры?"

12. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований при проведении специальной оценки условий труда организациями, проводящими специальную оценку условий труда (приложение № 35) строку 15 признать утратившей силу.