

Об утверждении разъяснения "О норме рабочего времени и порядке определения часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки в 1999 году" (Разъяснение Минтруда РФ от 24 ноября 1998 г. N 3)

Постановление · № 45 · от 24.11.1998 · Министерство труда и социального развития · Действует без изменений

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Министерства труда и социального развития

Российской Федерации

от 24 ноября 1998 г. N 45

Об утверждении разъяснения "О норме рабочего времени

и порядке определения часовой тарифной ставки из

установленной месячной тарифной ставки в 1999 году"

Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации

24 декабря 1998 г. Регистрационный N 1665

Министерство труда и социального развития Российской Федерации постановляет:

Утвердить прилагаемое разъяснение "О норме рабочего времени и порядке определения часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки в 1999 году".

Р А З Ъ Я С Н Е Н И Е

О норме рабочего времени и порядке определения

часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки в 1999 году

Разъяснение Министерства труда и социального развития

Российской Федерации

от 24 ноября 1998 г. N 3

(Утверждено постановлением Министерства труда

и социального развития Российской Федерации

от 24 ноября 1998 г. N 45)

В связи с поступающими запросами о норме рабочего времени и порядке определения часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки в 1999 году Министерство труда и социального развития Российской Федерации разъясняет:

1. Норма рабочего времени на определенные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из следующей продолжительности ежедневной работы (смены):

при 40-часовой рабочей неделе - 8 часов, в предпраздничные дни - 7 часов;

при продолжительности рабочей недели менее 40 часов - количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней; накануне праздничных дней в этом случае сокращение рабочего времени не производится (статья 47 КЗОТ Российской Федерации).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Пример. В январе 1999 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями - 18 рабочих дней (в том числе один предпраздничный день 6 января) и 13 выходных дней с учетом одного дополнительного дня отдыха 4 января в связи с совпадением праздничного нерабочего дня 2 января с выходным субботним днем.

Норма рабочего времени в этом месяце составляет:

при 40-часовой рабочей неделе - 143 часа

(8 час. x 18 дней - 1 час);
при 36-часовой рабочей неделе - 129,6 часа
(36 час.: 5 дней x 18 дней);
при 30-часовой рабочей неделе - 108 часов
(30 час.: 5 дней x 18 дней);
при 24-часовой рабочей неделе - 86,4 часа
(24 час.: 5 дней x 18 дней).

В 1999 году при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями - 251 рабочий день, в том числе 4 предпраздничных дня (6 января, 30 апреля, 11 июня, 31 декабря), и 114 выходных дней с учетом 7 дополнительных дней отдыха (4 января, 3, 4 и 10 мая, 14 июня, 8 ноября и 13 декабря) в связи с совпадением праздничных нерабочих дней 2 января, 1, 2 и 9 мая, 12 июня, 7 ноября и 12 декабря с выходными днями.

Норма рабочего времени в 1999 году составляет:

при 40-часовой рабочей неделе - 2004 часа
(8 час. x 247 дня + 7 час. x 4 дня);
при 36-часовой рабочей неделе - 1807,2 часа
(7,2 час. x 251 день);
при 30-часовой рабочей неделе - 1506 часов
(6 час. x 251 день);
при 24-часовой рабочей неделе - 1204,8 часа
(4,8 час. x 251 день).

2. Среднемесячное количество рабочих часов, применяемое при определении часовой тарифной ставки из установленной месячной тарифной ставки, составляет в 1999 году:

при 40-часовой рабочей неделе - 167 часов
(2004 час.: 12 мес.);
при 36-часовой рабочей неделе - 150,6 часа
(1807,2 час.: 12 мес.);
при 30-часовой рабочей неделе - 125,5 часа
(1506 час.: 12 мес.);
при 24-часовой рабочей неделе - 100,4 часа
(1204,8: 12 мес.).