Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации · № 155н · от 05.04.2017 · Действует с изменениями

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

МОСКВА

---

5 апреля 2017 г. № 155н

Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Зарегистрирован Минюстом России 11 мая 2017 г.
Регистрационный № 46674

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; 2015, № 41, ст. 5639; 2016, № 27, ст. 4169), пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 "О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 52, ст. 7588), Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2010, № 27, ст. 3446; 2012, № 12, ст. 1391; 2013, № 14, ст. 1670; № 49, ст. 6399; 2014, № 26, ст. 3518; 2015, № 10, ст. 1506; № 52, ст. 7588), постановлением Правительства Российской

Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 28, ст. 3833; 2016, № 27, ст. 4494; 2017, № 8, ст. 1253), а также в целях повышения эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, п р и к а з ы в а ю:
Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Министр В.И.Скворцова

_____

Утвержден приказом
Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 5 апреля 2017 г. № 155н

Порядок
уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации (далее соответственно - работник, организации), замещающими должности, включенные в перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства

здравоохранения Российской Федерации от 15 июля 2013 г. № 462н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 августа 2013 г., регистрационный № 29815), с изменениями, внесенными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 9 декабря 2016 г. № 944н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 января 2017 г., регистрационный № 45121), работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов является обязанностью работника.

Непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. В случае возникновения у работника личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно, а в случае отсутствия работника на рабочем месте - при первой возможности, уведомить об этом работодателя.

4. Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), составляется в письменном виде в произвольной форме или по рекомендуемому образцу согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

К уведомлению могут прилагаться дополнительные материалы, подтверждающие факт возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также материалы, подтверждающие принятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5. Работник, для которого работодателем является Министр здравоохранения Российской Федерации (далее - Министр), составляет уведомление на имя Министра и представляет его в отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента управления делами и кадров Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - отдел профилактики коррупции).

Работник, для которого работодателем является руководитель организации, составляет уведомление на имя руководителя организации и представляет его в структурное подразделение организации, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - структурное подразделение), или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации (далее - должностное лицо).

6. В случае, если уведомление не может быть представлено работником лично, оно направляется по каналам факсимильной связи

или по почте с уведомлением о вручении.
7. Уведомления в день их поступления подлежат обязательной регистрации отделом профилактики коррупции (структурным подразделением или должностным лицом) в Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Журнал) (приложение № 2 к настоящему Порядку).
Листы Журнала должны быть прошиты, пронумерованы и заверены печатью Министерства здравоохранения Российской Федерации (организации).
8. Копия уведомления с отметкой о его регистрации выдается работнику на руки под роспись в Журнале или направляется ему по почте с уведомлением о вручении.
9. Не позднее трех рабочих дней, следующих за днем регистрации уведомления, отдел профилактики коррупции (структурное подразделение, должностное лицо) обеспечивает его направление Министру (руководителю организации).

_____

Приложение № 1
к Порядку уведомления работодателя
работниками, замещающими отдельные
должности на основании трудового
договора в организациях, созданных
для выполнения задач, поставленных
перед Министерством здравоохранения
Российской Федерации, о возникновении
личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов, утвержденному
приказом Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 5 апреля 2017 г. № 155н

Рекомендуемый образец

Министру здравоохранения
Российской Федерации
(Руководителю организации)
от _____
_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии),
должность, контактный телефон)

Уведомление
о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).
Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

_____
_____
Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

_____
_____
_____
Предлагаемые (принятые) меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

_____
_____
Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании Комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

_____ 20__ г. _____ _____
(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

_____

Приложение № 2
к Порядку уведомления работодателя
работниками, замещающими отдельные
должности на основании трудового
договора в организациях, созданных
для выполнения задач, поставленных
перед Министерством здравоохранения
Российской Федерации, о возникновении
личной заинтересованности при
исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести
к конфликту интересов, утвержденному
приказом Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от 5 апреля 2017 г. № 155н

Рекомендуемый образец

Журнал
регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Начат "__" _____ 20__ г.
Окончен "__" _____ 20__ г.
На __ листах

|---|---|---|---|---|---|---|
№	Регистра-	Дата	Сведения о работнике,	Отметка о получении	Фамилия, имя,	Сведения о
п/п	ционный	регистрации	представившем уведомление	копии уведомления	отчество (при	принятом
	номер	уведомления	---	---	---	(копию получил,	наличии) и	решении
	уведом-		фамилия,	должность	номер	подпись) либо о	подпись лица,	
	ления		имя,	|телефона| направлении копии	принявшего	
		|отчество|		уведомления	уведомление	
			(при			по почте		
			наличии)					
1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---

_____