

Об утверждении Порядка и сроков работы конкурсной комиссии Министерства внутренних дел Российской Федерации по вопросам федеральной государственной гражданской службы и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации

Приказ · № 120 · от 19.03.2024 · Министерство внутренних дел · Действует без изменений

Министерство юстиции
Российской Федерации
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 77955
от 22 апреля 2024 г.

МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

Москва

19 марта 2024 г. № 120

Об утверждении Порядка и сроков работы конкурсной комиссии Министерства внутренних дел Российской Федерации по вопросам федеральной государственной гражданской службы и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации

В соответствии с частью 7 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112, подпунктом 3 пункта 20 Положения о Министерстве внутренних дел Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2016 г. № 699, единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397, в целях обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной службе и права федеральных государственных гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе в центральном аппарате Министерства внутренних дел Российской Федерации -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- 1.1. Порядок и сроки работы конкурсной комиссии Министерства внутренних дел Российской Федерации по вопросам федеральной государственной гражданской службы (приложение № 1).
- 1.2. Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации (приложение № 2).

2. Признать утратившими силу:

2.1. Приказ МВД России от 19 августа 2008 г. № 729 "Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации, срока и порядка работы конкурсной комиссии Министерства внутренних дел Российской Федерации по вопросам федеральной государственной гражданской службы" 1 .

2.2. Приказ МВД России от 28 июля 2014 г. № 615 "О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России" 2 .

1 Зарегистрирован Минюстом России 1 октября 2008 г., регистрационный № 12373.

2 Зарегистрирован Минюстом России 15 августа 2014 г., регистрационный № 33599.

Министр
генерал полиции
Российской Федерации В. Колокольников

Приложение № 1
к приказу МВД России
от 19 марта 2024 г. № 120

ПОРЯДОК И СРОКИ

работы конкурсной комиссии Министерства внутренних дел Российской Федерации по вопросам федеральной государственной гражданской службы

1. Для проведения в центральном аппарате МВД России конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы 1 Главным управлением по работе с личным составом МВД России 2 издается распоряжение МВД России об образовании конкурсной комиссии Министерства внутренних дел Российской Федерации по вопросам федеральной государственной гражданской службы 3 , действующей на постоянной основе.

1 Далее - "конкурс".

2 Далее - "ГУРЛС МВД России".

3 Далее - "конкурсная комиссия".

2. В состав конкурсной комиссии входят Министр внутренних дел Российской Федерации либо заместитель Министра внутренних дел Российской Федерации, осуществляющий полномочия представителя нанимателя от имени Российской Федерации 4 , и (или) уполномоченные им федеральные государственные гражданские служащие 5 , в том числе из ГУРЛС МВД России и иных подразделений центрального аппарата МВД России, а также независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы 6 , и представители Общественного совета при Министерстве внутренних дел Российской Федерации 7 . Общее число независимых экспертов и представителей Общественного совета должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

4 Далее - "представитель нанимателя".

5 Далее - "гражданские служащие".

6 Далее - "независимые эксперты".

7 Далее - "Общественный совет".

3. Представители Общественного совета, включаемые в состав конкурсной комиссии по запросу

Министра внутренних дел Российской Федерации, определяются решениями Общественного совета.

4. Включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты приглашаются и отбираются в соответствии с пунктом 17 1 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 . Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление указанного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии Министерства внутренних дел Российской Федерации по вопросам федеральной государственной гражданской службы. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

5. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

6. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

7. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Общее число членов комиссии не может быть менее 8 человек.

8. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух граждан Российской Федерации (гражданских служащих), претендующих на замещение должности 1 федеральной государственной гражданской службы 2 .

1 Далее - "кандидаты".

2 Далее - "гражданская служба".

9. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

10. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов и является основанием для назначения их на вакантные должности гражданской службы либо отказа в таком назначении. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Министерства внутренних дел Российской Федерации кандидата, который не стал победителем конкурса, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

11. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

Приложение № 2
к приказу МВД России
от 19 марта 2024 г. № 120

МЕТОДИКА
проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной

гражданской службы в Министерстве внутренних дел Российской Федерации

1. Настоящая Методика направлена на повышение объективности и прозрачности конкурсных процедур и формирование профессионального кадрового состава МВД России при проведении конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы 1 в центральном аппарате МВД России.

1 Далее - "конкурс".

2. Конкурс в центральном аппарате МВД России объявляется по решению Министра внутренних дел Российской Федерации либо заместителя Министра внутренних дел Российской Федерации, осуществляющего полномочия представителя нанимателя от имени Российской Федерации 2 , при наличии вакантной должности федеральной государственной гражданской службы 3 , замещение которой может быть произведено на конкурсной основе.

2 Далее - "представитель нанимателя".

3 Далее - "гражданская служба".

3. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации 4 , достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе 5 . Федеральные государственные гражданские служащие 6 вправе участвовать в конкурсе на общих основаниях независимо от того, какую должность они замещают на период проведения конкурса.

4 Далее - "граждане".

5 Пункт 5 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 .

6 Далее - "гражданские служащие".

4. При проведении конкурса члены конкурсной комиссии Министерства внутренних дел Российской Федерации по вопросам федеральной государственной гражданской службы 7 вправе вносить предложения о применении методов оценки и о формировании конкурсных заданий в соответствии с единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 .

7 Далее - "конкурсная комиссия".

5. Конкурс проводится в два этапа.

6. На первом этапе Главным управлением по работе с личным составом МВД России 1 на официальных сайтах МВД России и федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности гражданской службы, квалификационные требования для замещения этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктами 7 - 9 настоящей Методики, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения

конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы.

1 Далее - "ГУРЛС МВД России".

7. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в ГУРЛС МВД России:

7.1. Личное заявление на имя представителя нанимателя.

7.2. Заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р 2 , с фотографией.

2 Далее - "анкета".

7.3. Копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс).

7.4. Документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

7.4.1. Копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые).

7.4.2. Копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы).

7.5. Документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации или ее прохождению (учетную форму № 001-ГС/у, утвержденную приказом Минздравсоцразвития России от 14 декабря 2009 г. № 984н 1).

1 Зарегистрирован Минюстом России 29 декабря 2009 г., регистрационный № 15878.

7.6. Иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации 2 .

2 Подпункт "е" пункта 7 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 .

8. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в МВД России, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в центральном аппарате МВД России, подает в ГУРЛС МВД России заявление на имя представителя нанимателя.

9. Гражданский служащий, проходящий службу в ином федеральном государственном органе и изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в центральном аппарате МВД России, представляет в ГУРЛС МВД России:

9.1. Заявление на имя представителя нанимателя.

9.2. Заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой федерального государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету с фотографией.

10. Документы, указанные в пунктах 7 - 9 настоящей Методики, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом

государственной гражданской службы Российской Федерации" в сети "Интернет" представляются в ГУРЛС МВД России гражданским служащим (гражданином) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227 "О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации".

11. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданскому служащему (гражданину) в их приеме. При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

12. С согласия гражданского служащего (гражданина) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданский служащий (гражданин), связано с использованием таких сведений.

13. Достоверность сведений, представленных гражданином в ГУРЛС МВД России, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 г. № 227 "О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации".

14. Проверка достоверности сведений, представленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.

15. Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в конкурсе:

15.1. В связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки.

15.2. В связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

15.3. В связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

16. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется представителем нанимателя.

17. При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной

квалифицированной электронной подписью, с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации".

18. Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. ГУРЛС МВД России не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на официальных сайтах МВД России и федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информацию о дате, месте и времени его проведения, список гражданских служащих (граждан), допущенных к участию в конкурсе 1, и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации".

1 Далее - "кандидаты".

20. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданского служащего (гражданина) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

21. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

22. При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

23. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

24. По результатам конкурса ГУРЛС МВД России издается приказ МВД России по личному составу о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

25. Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Министерства внутренних дел Российской Федерации кандидата, не ставшего победителем конкурса, то с согласия указанного лица ГУРЛС МВД России издается приказ МВД России по личному составу о включении его в кадровый резерв Министерства внутренних дел Российской Федерации для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

26. Сообщения о результатах конкурса в течение 7 календарных дней со дня его завершения направляются ГУРЛС МВД России кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации". Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах МВД России и указанной информационной системы в сети "Интернет".

27. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве МВД России, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

28. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

29. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.