

О внесении изменений в статьи 84-1 и 261 Трудового кодекса Российской Федерации

Федеральный закон · № 201-ФЗ · от 29.06.2015 · Государственная Дума · Действует без изменений

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статьи 84 1 и 261 Трудового кодекса Российской Федерации

Принят Государственной Думой 19 июня 2015 года

Одобен Советом Федерации 24 июня 2015 года

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 47, ст. 6399) следующие изменения:

1) часть шестую статьи 84 1 после слов "до окончания беременности" дополнить словами "или до окончания отпуска по беременности и родам";

2) часть вторую статьи 261 изложить в следующей редакции:

"В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности."

Президент Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль

29 июня 2015 года

№ 201-ФЗ